

在小组面试中脱颖而出的“九阳真经”PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022_E5_9C_A8_E5_B0_8F_E7_BB_84_E9_c70_159359.htm 十月份报考北大在职MBA，砍下294分，原以为对我而言，小组面试不过是走走过场而已，开始并未上心准备，幸亏得一“明人”指点，方知小组面试才是真正的录取考试，而笔试成绩不过是面试成绩相同参考条件。（据不完全统计，有五位295分以上同学出局，残酷性可见一般）等重视起来才知道，面试的准备可谓千头万绪，其复杂程度远非笔试可比，现在回想起来，才明白面试的确是一个人综合素质和各项能力的全面展示，以此为入学的考核方式确有科学之处，本人能够以高分胜出，实在是精心准备的结果，在此，将这段经历简要汇总，希望对各位同学有所帮助。

一、收集材料，了解北大历史。来源：考试大 这是起步阶段，也是小组面试中容易忽视的一点。这并没有因为小组面试只有案例分析和讨论，不对考生提问而放松对北大，特别是光华管理学院的历史进行必要的了解，原因很简单，我要从一开始就进入面试的最高境界自然、和谐、愉快。心理学告诉我们：只有处在你熟悉和习惯的环境和工作之中，你才会感到安宁。事实的确如此，当我将能够找到的资料一通囫囵吞枣之后，心里对北大、对光华的敬畏渐渐远去了，油然而生的是一种又找到了新朋友般的亲切，之后，又有意识地在光华的教学楼学习了几天，认识了一些志同道合的朋友，通过这些准备，等到面试那天，再次走入光华的一霎那，我知道自己已经成功了！因为这是一个孩子回家来啦，考试只是房前的一道门坎，轻轻地一迈就过去了

！！二、拜访高手，熟悉面试程序。过来人的经验必须重视，这是我深切的体会。虽然每个人的条件不同，情况各异，行动方案不能照抄，但思维方法和思维过程可以借鉴。我专门抽出时间，想尽办法拜访了近年来北大面试高分同学一共七人，其中，有综合能力强，凭日常积累胜出的；有工作经验丰富，凭临场发挥搞定的；也有能力稍弱，笔试分数很低，凭借精心准备，稳扎稳打成功的。通过认真整理和研究，对面试的整个流程和相关环节有了一种“通”的感觉，不仅逐渐理清了其中的脉络，最终找出了适合自己的行动方案，更重要的是彻底将面试放到了应有的位置，真正从心里重视起来，为以后的成功奠定了很好的基础。

三、发布信息，组建面试团队。来源：考试大 团队建设是MBA课程中独有的核心内容，也是每名成功的领导者运用集体智慧的精髓，但是，这次组建面试团队，让我从另一个侧面体味到：管理者的潜质是在作为被管理者的时候一点点凝结起来的。出于准备的需要，我在中国MBA备考网、MBA论坛上发布了寻找面试战友的消息，本想找到三五个同学聊一聊，未想到回音之热烈让我措手不及，前后一周，打光了二百元钱手机话费更是令我哭笑不得，但一看到高达上千人次的点击率，再想一想面试同学不过180人，心里禁不住很是得意。出于各种原因，特别是年底工作繁忙和面试时间紧迫等，面试团队前后只进行了二次活动，大约只有30多位同学参与进来，在这里我想对其他战友真诚地说声：对不起。更想对团队的战友说：我们有三位同学暂时没有成功，希望大家能记住他们。

四、精心选题，模拟实战演练。来源：考试大 这个环节的成功实在出乎我的意料，准确地说，这是集体的智慧！我按照当前焦

点、光华热点和管理中一些永恒主题等内容，分门别类准备了案例和一些名言、俗语作为素材，团队按面试时间分成了二个小组，随着了讨论的深入，案例的本质仿佛抽丝剥茧一样逐渐显露出来，我真的感到幸运：团队之中，人人出众。无论是现在还是将来，投身到这样的团队想不成功都很难。至于说，面试的实际案例与我们的一个模拟案例非常相似，只不过是巧合，相反，我到认为，这反而使我们精心提炼的思维过程失去了宝贵的实战机会。组建面试团队，结识众多才俊，交流思想感情令我再次升华。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com