

MBA联考300分奇迹管理模拟题一及答案(5) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022_MBA_E8_81_94_E8_80_833_c70_159603.htm 26. 下面四种情形中，最能体现集权的组织形式是：A.公司总经理电话通知销售部经理：把这批产品尽快发到深圳可龙公司，我刚刚与他们联系好 B.面对激烈的竞争市场，总经理在高层管理会议上讲到：截止昨天为止，我全面审查了各部门上个月的工作情况，发现生产和销售都没能完成当月指标；而其他部门也出现各种各样的问题。现在，我命令每个部门必须严格按照公司规定的项指标开展工作。凡是上个月没完成目标的部门，礼拜五必须拿出整改方案 C.陈经理是一个严肃认真的人，员工很难看到他露出笑容。一旦出现差错总会受到严厉的批评。因此，员工都感觉到公司的气氛非常紧张，有些员工甚至因此而退出了公司 D.总经理每天在上班开始之前，都微笑地在公司大门迎接员工的到来；每逢员工过生日，他也总要亲自向员工本人道一声“生日快乐” 27. 企业为了更好地开展业务，制定了重组计划，该计划准备在全国六大地区设立经销办事处，每个办事处都通过电脑直接与中央数据库联网。这意味着该公司今后的发展方向很可能是：A.集权化 B.分权化 C.部门化 D.矩阵化 28. 据有关权威部门调查统计分析，家电行业中某类家用加湿取暖器在近六年的市场年销售量依次为1,000万、2,000万、3,500万、5,500万、5,800万、5,850万台。由此可以推断该类家用加湿取暖器产品正处于其产品生命周期的：A.投入期 B.成熟期 C.成长期 D.衰退期 29. 一家以农业畜类食用添加剂生产为主的小型民营企业，为激励员工努力

工作、扩大企业的产品销售，对其销售人员采取了按销售额提成的奖励办法。然而，此方案实行一年之后，伴随着企业销售额的大幅度增加，却出现了销售回款额下降的严重问题。产生这种现象的主要原因可能是：A.顾客财务状况恶化 B.企业催款力度不够 C.销售考核指标存在缺陷 D.销售人员责任心减弱

30激励理论中有一种双因素理论，其中提及到“保健因素”的概念，它是指：A.能影响和促进职工工作满意度的因素 B.能影响和预防职工不满意度产生的因素 C.能保护职工心理健康的因素 D.能预防职工心理疾病的因素

31甲乙两家皮革服饰公司各派一名市场调查员去某岛屿进行调查，发现岛上的居民从来没穿着过皮革制品。结果甲公司的调查员向公司报告称为公司发现了一个新市场，促使公司采取开拓新市场的战略决策；而乙公司的调查员则向公司报告说该岛没有市场，于是公司没有进行市场开拓，进而丧失了进入该市场的机会。根据上则商务趣闻，你认为下列哪种结论不贴切？A.对同一现象不同的人会有不同的看法，应鼓励团队工作方式 B.开发新市场需要很强的创新精神，并不是所有的人都适合此项工作 C.开拓新市场，只要保持乐观心态并敢于冒险，就肯定能成功 D.风险与收益同在，要想获利，就要敢于冒风险、并承担风险

32在一个组织结构呈金字塔状的企业内，对于其上层管理的描述（与中层管理相比），哪一种是恰当的？A.管理难度与管理幅度都较小 B.管理难度较小，但管理幅度较大 C.管理难度较大，但管理幅度较小 D.管理难度与管理幅度都较大

33某民营企业经过5年的发展，资源利用充分，生产规模已达最优。为满足未来市场需求迅速增长的需要，该企业为进一步提高企业的产量，应选择：A.增加劳力的投

入以提高产出水平 B.增加设备投资以提高效率 C.增建一所类似规模的工厂 D.加强管理以提高效率 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com