

MBA联考300分奇迹管理模拟题一及答案(4) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/159/2021\\_2022\\_MBA\\_E8\\_81\\_94\\_E8\\_80\\_833\\_c70\\_159609.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022_MBA_E8_81_94_E8_80_833_c70_159609.htm) 19. 现代企业的经营已经超越了企业内部边界的范围，开始在企业与企业之间结成比较密切的长期的联系。致中国际商贸集团在一个月前，以每股23元的价格购买了蓝宝石大酒店51%的股份。试问，下述哪种判断不能准确地反映出致中国际商贸集团与蓝宝石大酒店之间的关系？ A.二者之间是上下级之间的行政管理关系 B.二者之间是出资人对被持股企业的产权管理关系 C.致中国际商贸集团扮演的是母公司角色，而蓝宝石大酒店则是子公司 D.蓝宝石大酒店必须接受致中国际商贸集团根据所握有的51%的股权而派来的产权代表和董事、监事

20. 王先生是早年是从从事一线生产的熟练技术工人，由于个人技术的娴熟、良好的品德与合作能力，组织上通过对他进行不断的培训，使他终于成为一名颇具管理头脑的中层管理者——生产部经理。上任后，他热情待人，亲自到生产一线与工人商讨技术问题；由于疏忽而出现差错，他并不是简单地批评指责，而是主动帮助员工分析解决问题出现的根源，帮助他们提高技术水平。一段时间之后，员工看到经理经常亲临生产作业现场，帮助员工发现并纠正问题，待人热情，原来工作松懈、偷懒的现象嘎然而止。请问，是什么权力使王经理产生如此大的影响？ A.个人影响权 B.专长权 C.法定权 D.以上三项都是

21. 宏达集团公司原来是一家彩电生产企业，伴随着生产规模的扩大和公司品牌的确立，为谋求进一步的发展，公司经过几年的发展已经将经营领域扩大到通信器材、照明设备、计算

机显示屏的生产。在这种情况下，公司上层管理层发觉遵循原有的模式已经不能实现对所有产品的有效领导，必须进行组织变革。从管理理论来讲，该企业须处理的迫在眉睫的事情是：A.公司高层须进行集权式管理 B.放弃一种新进入行业的产品，集中力量于擅长的产品 C.改变现有组织结构，变职能型为事业部制 D.从公司内部提拔一个能干的副手协助总裁

工作销售主管提出额外奖金的要求，但是最后只见到对销售业绩排在前十位的销售人员的张榜表扬，根本没有奖金发放的迹象。张某变得非常失望。假定这位销售主管

22. 风华实业公司在组织结构上采用的是职能型，这种组织结构可能带来的最大缺陷是什么？A.多头指挥 B.各部门之间难以协调 C.高层管理者难以控制 D.职权职责不清

23. 当前，困扰民营企业的一个普遍问题就是人员流动率较高。这一方面说明社会上对就业的价值观发生了变化：一个人一生中不可能只从事一件工作；另一方面用人单位也有自己的用人观念：在一个人才和知识密集的社会，只要努力去寻找，就能获得企业所需的人才。所以，很多企业在关于内部人员去留问题上，一般不会主动挽留某人；而在选拔管理人员时，也倾向于从企业外部选拔——因为企业认为外部人力资源更丰富。你如何评价这一看法？A.对，企业外部的确有较丰富的人力资源 B.不对，从外部选拔人员肯定会挫伤内部员工的积极性 C.不能一概而论，应视具体情况确定 D.以上说法都不对

24. 作为名校的一名MBA毕业生，小周在亲友的支持下，于2000年4月在沪终于注册了一家属于自己的网络技术培训公司。公司注册手续办完之后，小周需要考虑公司的使命及发展战略等问题。以下哪些资料对他目前的工作最有益？A.一份政府关于允

许私人经办企业的正式文件 B.一份关于上海未来产业结构调整  
的预测 C.一份关于上海居民对网络的认识、以及对计算机、  
网络知识的掌握情况的调查报告 D.一份介绍公司使命与战略  
的国际性文章 25 . 营销部张经理在公司年度营销计划讨论  
会上，针对与会者众说纷纭，他提出要进行“最优决策”。  
按照管理学理论，你认为这一说法： A.不正确，因为现实中  
根本就不存在绝对意义上的最优 B.很难判断，视情况而定，  
有时可以进行最优决策，而有时就需要进行妥协 C.正确决策  
就是在多个方案中选择一个最优方案的过程 D.不正确，通常  
在刻意追求最优方案时往往会代价过高 参考答案： 19.A 20.D  
21.C 22.A 23.C 24.C 25.D 100Test 下载频道开通，各类考试题目  
直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)