

MBA联考300分奇迹管理模拟题一及答案(2) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022_MBA_E8_81_94_E8_80_833_c70_159612.htm 二、选择题（每小题1分，共40分）：

1. 两个嫌疑犯（甲和乙）作案后被警察抓住，分别被关在不同的屋子里审讯。警察告诉他们：如果两人都坦白，各判刑8年；如果两个都抵赖，各判刑1年（或许因证据不足）；如果其中一人坦白另一人抵赖，坦白的放出去，不坦白的判刑10年。乙的最佳措施是，A.甲坦白，则乙矢口否认；B.不管甲怎样，乙只有坦白才是理性的选择；C.不管甲怎样，乙只有抵赖才能确保被判刑时间最短；D.甲抵赖，则乙坦白。

2. 小陈是一合资企业的职员，在日常工作中，他经常接到来自上边的两个、有时甚至相互冲突的命令。导致这一现象的最本质的原因很可能是：A.该公司在组织设计上层次设计过多 B.该公司在组织设计上采取了职能型结构 C.该公司在组织运作中出现了越级指挥问题 D.该公司组织运行中有意或无意地违背了统一指挥原则

3. 大众天天是一公司制企业，总经理田利先生的职责被界定为执行董事会制定的各项政策。田利作为该公司的总经理，下列哪种说法最恰当地描述了他的管理职能？A.田利只负责操作性的作业工作，不做任何决策 B.田利将负责公司所有经营管理问题的决策，但职工思想政治工作除外 C.田利主要负责管理决策 D.田利肯定不持有公司的股票

4. 某企业在兼并同行业内的另外一家规模相对较小的街道企业之后，冗员过多带给企业很大的成本负担，这就需要对现有员工重新进行定岗定编；就目前企业的生产能力和市场需求来看，该企业至少要有28%的富余

人员下岗。由于这一问题涉及到每个员工的切身利益，公司决定召开重要会议，并提前通过电话告知了每位会议参加者。可是，到开会时，仍有不少人迟到甚至缺席。在以下有关此项开会通知沟通效果的判断中，哪一种最有可能不正确？

A.此项开会通知中存在信息接受者个体方面的沟通障碍问题
B.通知者所发信息不准确或不完整可能是影响此开会通知效果的一个障碍因素
C.这不是沟通障碍问题，而只不过是特定的组织氛围使与会者养成了不良的习惯
D.这体现出了沟通障碍问题，很可能是所选择的信息沟通渠道严肃性不足

5. 确定合理的管理幅度是组织设计的一项重要内容，下列哪种说法是正确的？
A.管理幅度越窄，越易控制，管理人员的费用也越低
B.管理幅度越宽，组织层次越少，但管理人员的费用会大幅度上升
C.管理幅度的确定并不是对任何组织都普遍重要的问题
D.不同的管理者能力、下属素质、工作性质等因素将决定管理幅度

6. 小王是华奥投资公司市场部的一名职员，在他近日向公司提交的一份关于华奥投资公司准备对一家保铃球俱乐部投资的可行性报告中，他分析了以下各种因素，你认为哪一因素对该项目的未来发展前景最无关联影响？

A.市场上对保铃球运动的重视程度
B.初步选定的供应商生产的保铃球的质量水平
C.政府对公共娱乐运动项目的管理政策
D.其他娱乐运动项目对保铃球运动的替代作用

参考答案：1 . B 2.D 3.C 4.C 5.D 6.B
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com