

2006年- (MPA) 专业学位浙大行政学考试大纲四 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/160/2021_2022_2006_E5_B9_B4-_EF_BC_c72_160468.htm 第三章 组织 第一节 组织概述 一

、组织的含义 组织与管理的相关性。组织的特点：目标的一致性，原则的统一性，资源的有机结合性，活动的协作性，结构的系统性。 二、组织的类型 分类的根据。公共组织和非公共组织，正式组织和非正式组织。不同类型组织的特点。

第二节 组织设计 一、组织设计的含义 组织设计的基本要求和原则。组织设计应的因素包括：组织环境、组织战略、技术、组织发展的阶段。 二、组织设计的内容 管理幅度和管理层次设计。组织职能设计：组织职能设计对组织的结构构成具有基础性的意义，组织职能设计主要包含的任务。组织部门设计：按照职能设计组织的部门，按照区域设计组织的部门，按照行业和产品设计组织的部门，按照服务对象设计组织的部门，按照特定组织的重要性设计组织的不同部门。组织职位设计：组织职位设计的基本任务要求，组织职位设计的方法。组织职权设计：组织职权的特点，组织职权设计的特定原则。

第三节 组织结构 一、组织结构的基本形式 直线制组织结构，职能制组织结构，事业部制组织结构，矩阵制组织结构。 二、组织结构的整合 非正式组织和正式组织相配合。集权和分权的合理配置。授权的类型。委员会是组织职能要求的一种特殊机构设置。

第四节 组织文化 一、组织文化的含义 组织文化的含义与基本特点。 二、组织文化的类型 有影响的组织文化的12种类型：人文关怀型，高度归属型，相互同意型，传统型，依赖型，规避型，反对型，权力取向型，

内部竞争型，力求至善型，成就取向型，自我实现型。三、组织文化的功能 组织文化的四种主要功能。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com