

06-西安交通大学改革MPA培养模式 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/160/2021_2022_06-_E8_A5_B

F_E5_AE_89_E4_c72_160547.htm 日前，记者从西安交大获悉：受中国人事科学研究院委托，西安交大自2006年起，面向全国各省市人事部门开办“政府机构绩效管理与评估”与“公共组织薪酬管理”两个专业方向的MPA研究生班。该项目已纳入国家人事部的公务员培训计划。目前全国高校中只有西安交大与中国人民大学参与该计划。据了解，这两个专业方向的MPA研究生将在校内完成核心课程的其专业方向选修课和社会实践活动则由学校与中国人事科学研究院合作完成，教学培养学校专业教师与富有管理实践经验的政府官员共同承担，学位论文指导实行“双导师”合作培养的方式，学位论文的选题则结合国家人事部下达的研究任务和中国人事科学研究院承担的国家或部委的相关课题进行。在此次合作办学中，西安交大将突破原有培养模式，把MPA研究生培养与面向公共管理实践的研究工作紧密结合，把校内教学与岗位实践紧密结合，通过实施“双结合”，使教学者、研究者与管理者在MPA培养上携手合作。真正实现MPA教育岗位型、应用型、研究型的培养要求。西安交通大学和中国人民大学都是全国首批MPA试点学校，在我国MPA教育方面具有重要影响。西安交大承担MPA教育的公共政策与管理学院素以公共政策的研究和党政干部的培训见长，也是我国西部地区第一家MPA培养单位。自2001年以来，已招收MPA研究生500余人，目前已有近100名获得MPA学位，他们中的大多数已成为政府机构或非政府公共组织的管理骨干，有些还担任了市

、县级政府和大型公共企业的主要负责人。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com