

清华大学实战型人力资源总监国际研修班(三期) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/162/2021_2022__E6_B8_85_E5_8D_8E_E5_A4_A7_E5_c78_162030.htm

“如果把我们公司20个顶尖人才挖走，微软就会变成一家无足轻重的公司。”比尔盖茨如是总结微软成为世界级企业的秘诀。进入知识经济时代，知识与人才在企业中的作用越来越突显。作为企业里选、育、用、留人才的人力资源管理者，掌控着企业核心竞争力的源头。现代人力资源管理以其人性化、系统化、科技化等优点区别于传统人力资源管理，并推动着企业的高速发展。如何契合企业的发展战略，确保人力资源系统的高效，成为了众多企业关注的首要问题。清华大学联袂美国培训认证协会（AACTP）举办“实战型人力资源总监研修班”为您和您的企业提供了精练的课程设置、最新的实战案例、成熟的管理体系和广阔的交流平台，并邀请国际知名企业人力资源总监为您解答，让您尽快领悟现代人力资源管理精髓，让人力资源部门真正成为企业发展的发动机、业务部门的战略合作伙伴。带着您的问题和案例来，让实战专家和您的同学们现场剖析……

【主办单位】 清华大学继续教育学院 美国培训认证协会（AACTP）

【课程特色】 国际知名院校：该研修班由享誉海内外的知名院校清华大学，与国际化的专业培训认证机构美国培训认证协会联袂举办。立足本土提供国际化的实战课程。师资阵容强大：由清华等著名高校教授、中外知名企业界高管联合执教。教学模式先进：案例教学、情景模拟、分组指导、师生互动。课程内容实用：为总监级高级经理量身制作，可操作性强，即学即用。最佳交流平

台：学员交流，智慧碰撞；加强合作，资源共享。超值回报：
参加学员将获赠远程企业培训课程！【招生对象】企业总经理、人力资源总监/主管/经理、人事部经理等企业高层管理人员。【证书】完成课程学习并经考试、考察合格者由清华大学继续教育学院颁发结业证书；并可获得美国培训认证协会（AACTP）颁发的总监职业资格证书。【学习安排】
学制：在职学习，学期两个月，每月集中上课四天（周四至周日）上课。培训地点：清华大学 报到时间：2006年8月2日（周三）上课时间：2006年8月3 - 6日 11月23 - 26日【学费】共9800元人民币（含课程、讲座、资料、课件、证书费及午餐），食宿自理。【联系方式】教务部地址：清华大学建筑馆北楼109室 邮编：100084 咨询电话：010-82593357

82597434 传真:010-82597434 【课程安排】一、核心课程
人力资源战略规划与组织设计 企业文化建设与组织竞争力 人力资源现状分析的方法 公司战略的执行、落实与人力资源SWOT分析 如何制定人力资源业务计划 HR总监开展具有开拓性及增值性工作的方法 公司战略与组织结构的关系 企业组织结构设计原则 常见的组织结构设计/分析方法 企业文化的定义、内涵及其作用 企业文化建设的误区 如何选择适合企业自身发展的企业文化模式 著名企业的企业文化案例 如何编制和实施企业文化建设规划 价值观、公司目标在日常工作中的体现 企业文化的导入流程 如何通过企业文化和传承支持企业整体发展和战略目标的实现 职位分析与职位评估 招聘、选拔策略与人才测评 工作分析的用途与方法 工作价值体系的资料搜集 工作分析问卷的设计 工作分析面谈的进行与其他方式 编写职位说明书的职责划分 100Test 下载频道开通，各类

考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com