

清华大学企业资本与管理规则创新研修班 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/162/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B8\\_85\\_E5\\_8D\\_8E\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_c78\\_162120.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/162/2021_2022__E6_B8_85_E5_8D_8E_E5_A4_A7_E5_c78_162120.htm) 企业资本与管理规则  
创新研修班（破解企业潜文化、潜规则，走中国企业与国际  
现代化管理相结合之路）招生简章 在企业发展的过程中，我  
们常遇到个人以其掌握的公司资源可以行“挟”公司资源以  
“令”公司的行为；企业团队精神常被政治势力所割据；严  
密的制度下却难堵企业黑洞……这些现象又以规则形式横行  
于企业之中。与此同时，我们的企业还经常遇到管理学难以  
解释的问题，被普遍认同的西方先进管理思想与方法在以中  
国传统文化背景下的企业运用中却阻力重重。企业中的集体  
与个人行为逻辑规则，并非与企业精神、企业理念、价值观  
以及企业文化所宣扬的追求所吻合一致。资本运作在宏观政  
策的约束与社会规则的夹击下，往往又风险连连，这使企业  
蒙受损失，让企业的领导者困惑。于是，这些现象所存在的  
基础是什么？存在的病灶机理是什么？形成的历史文化根基  
是什么？我们该如何认识这些现象，找出存在的原因，是否  
可以用现代管理的思想与方法加以纠正和根除，这是企业家  
们极为关心的问题。来源：www.examda.com 清华大学推出“  
企业资本与管理规则创新研修班”，旨在：从企业资本运营  
的社会环境与管理规则层面入手，破解企业显规则、潜规则  
以及显文化、潜文化的存在现象，探求、审视其机理和历史  
根源，在对传统文化的“扬弃”，并把西方科学的管理思想  
与中国本土文化相结合的基础上，与学员们共谋管理规则的  
新思想和新方法，以阉割企业发展中的传统顽痼毒瘤，使我

们现代的企业管理规则与传统的文化精华相融合、与国际先进管理理念相融合。从现实的意义上，提高企业资本运营管理及机体的健康水平，提高企业的核心竞争力，立于严酷市场竞争而不败，实现企业的正规化、现代化、国际化和企业的科学管理，实现精神与物质的丰厚回报。【教学优势与学习成果】来源：www.examda.com 本课程是用实实在在的方法和务实的文化理念、价值观破解规则现象，使我们的学员在学习中充分认识企业规则，掌握驾驭企业规则的能力，在企业管理的实践中扎实地提高管理水平； 讲究实效，以我们身边经常发生的问题为案例的基础，阐述企业管理规则理论； 课程的应用性是我们追求的目标，为此教学将开设实验性互动论坛，让学员把管理实践中所遇到的问题，与专家、学者共同交流和诊断，提高企业管理的水平； 学员本期学业结束后，在以后不断发展的教研过程中享受循环教育，与时俱进； 为了保存和体现每位学员的学习成果，并促进更广泛的交流和与其它同学共同分享学习成果，把学员的优秀结业论文将编书成册。【课程体系】模块一：企业资本管理与操作：以历史、以发展、以社会、以政治的视角来解析与把握 企业资本的前十年与后十年 资本管理的微观与宏观规则现象 社会制度与政治条件下的资本经营战略 改革发展中的政策法制沿革研读 社会规则条件下的资本管理与扩张 金融、证券产品操作的潜规则和显规则 企业融资的潜规则与显规则 理财的规则误区与陷阱 模块二：规则的机理：精细梳理规则存在形式、分类特征，呈现规则现象在企业管理中各方面的分离与合力之关系 企业经营与管理规则 集体与个人的行为规则逻辑 企业规则的社会与文化基础

诚信与规则的价值观 企业政治的权、势、利解析 制度管理的显规则、潜规则之博弈 社会经济成长中的制度、文化矛盾模块三：企业规则现象:系统呈现企业规则，由潜势力割据、集体资源私有化、企业政治与黑洞等显规则、潜规则现象剖析对企业的利弊 规则对于执行力的影响 规则对于企业战略与决策的影响 制度管理与人心聚合 工作程序管理与规则 规则角度解析企业风险规避 企业团队精神与权势割据来源：[www.examda.com](http://www.examda.com) 资源个人化与企业资源管理 管理的缺陷与企业黑洞 潜规则在资本运营中的正反作用 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)