

年薪翻倍外资银行新招一万雇员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/165/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B9\\_B4\\_E8\\_96\\_AA\\_E7\\_BF\\_BB\\_E5\\_c92\\_165997.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/165/2021_2022__E5_B9_B4_E8_96_AA_E7_BF_BB_E5_c92_165997.htm) 中国金融对外资全面开放的第一周，百万元人民币定期存款业务成为外资行较劲的第一战，但最激烈的暗战则是人才争夺。为防止被人挖角并留住员工，外资行员工的平均工资涨幅接近10%，最高的甚至会翻倍。港资行加薪最多“我们银行还在对员工明年的工资涨幅进行评估。”一位欧资银行人士告诉记者，预计其所在的银行将给员工平均7%以上的年薪升幅，“花旗、汇丰的涨幅在我们之上，花旗应该不低于10%。”相比欧美银行，在内地占到外资行资产半壁江山的港资银行更为阔绰。“东亚银行内地员工的年薪增幅平均为15%~20%，最高的甚至有100%的增幅。”在上周六香港商会（上海）十周年庆典上，东亚银行上海分行行长张伟恩告诉记者。“薪水翻倍绝对是特例。”上述欧资银行人士指出，其所在的银行通常不会以如此大的薪水涨幅挽留员工，“这样容易造成恶性循环。”该人士告诉记者，现在流动频繁的多为外资行前台的一线人员，“每年三四月是跳槽高峰，预计明年流动的人将更多。”外资行“熟手”最抢手相比百万元定存业务，外资行全力冲刺的是筹备本地银行的转制。“外资银行普遍面临的难题是，一方面大量需要人，另一方面为防止别家挖角，必须开出高薪。”张伟恩指出，由于企业文化背景的差异，外资行较少招揽中资行的人才，所以眼下有外资行背景的“熟手”炙手可热。在筹备子银行过程中，张伟恩坦言最大的挑战是人才，“特别是有十年以上外资行工作经验的中高层

管理人员。”因此，东亚银行不惜为个别优秀人才增长一倍的薪水。本地子银行后，外资行的人才大战将进入高潮，“一家分行所在的城市，一年内开上两家支行不算多。以东亚银行为例，明年1月沈阳分行成立后，我们在内地的分行达到13家。在明年转制后，我们一年内就新增26家支行，一家支行十几二十人的规模不算多。”除新增网点外，转制本地银行后的东亚银行，在后勤中心、信用卡中心等各部门都将大增人手。在团队扩容上，张伟恩认为东亚等在内地表现活跃的外资行，数量上不会逊于汇丰三年“年招千人”的规模。事实上，自今年下半年开始，记者亲身体会了外资行人事流动的频繁，经常在采访时遇到“此人刚跳槽”的回答，甚至刚结识的一位分行行长助理，在一周后便去了其他银行。

至08年雇员增154% 普华永道一份对外资银行在中国内地发展情况的调查报告显示，受访的35家外资银行目前拥有6654名雇员，至2008年，这个数字将增长154%，达到16910名。其中只有1家银行认为到2008年雇员人数的增长率低于10%，7家银行预期至少达到50%的增长，13家银行预计至少将以2倍的增长速度增长。张伟恩预计，东亚银行本地注册的事宜最快在明年2月末、3月初获批，“获批后我们即能建起子银行。”他预期银行卡管理条例也将很快出台，“届时我们将尽快推出信用卡和借记卡，外资行的强项在信用卡，这将是我们的主攻目标。”

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)