

中注协召开2007年度全国培训工作会议 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/167/2021_2022__E4_B8_AD_E6_B3_A8_E5_8D_8F_E5_c45_167550.htm 3月7 - 8日，中注协在昆明召开2007年度全国培训工作会议。会议认真总结了2006年度行业人才培训工作，并对2007年培训工作进行了安排和部署。全国各省、自治区、直辖市注协主管培训工作的秘书长及培训部负责人、各国家会计学院教务部负责人共79人参加了会议。会议认为，2006年各级注协围绕实施行业人才战略，在制度建设、领军人才培养、执业准则培训、CPA专业方向建设等领域积极开展工作，取得了明显进展。一年来，通过紧张有序的工作，发布了《中国注册会计师继续教育制度》，进一步探索了行业领军人才培养的新思路，完成了“到2006年底对7万名注册会计师轮训一遍”的执业准则培训目标，并首次对22所CPA专业方向院校开展教学质量评估等等。大家一致认为，2006年是行业贯彻落实人才培养“三十条”大见成效的一年。会议就2007年行业培训工作进行了深入讨论，确立了2007年的培训工作思路，即：深入贯彻行业人才培养“三十条”，全面实施《中国注册会计师继续教育制度》，积极开展制度创新，健全培训手段，提高培训管理工作水平，实现行业人才培养工作新的突破。会议研究确定了2007年培训方面的五项重点工作：一是以行业领军人才培养为重点，加大行业高层次、国际化人才队伍建设力度。在坚持集中办班提升其个人能力的同时，继续加强对领军班学员的宣传、推介工作，积极支持他们参与行业建设等，切实发挥领军人才的示范作用、带动作用。会议要求，

各级地方注协要从行业未来发展的大局出发，积极配合和支持这项工作，加大工作力度，鼓励本地区事务所，尤其是大型事务所推荐人才。二是以贯彻落实《中国注册会计师继续教育制度》为核心，推动培训机制创新。要通过实施有效的激励约束机制和监督考核机制，把行业培训的压力和动力植根于会计师事务所和每一位注册会计师心中，实现观念更新和机制转变，实现从“要我学”向“我要学”的转变；要注重培训形式和培训效果的紧密结合，根据不同的培训对象，开展分层次、多领域的培训，提高培训针对性和吸引力；要贯彻专业理论基础与实务操作能力并重、专业胜任能力与职业道德修养并重、专业技术能力与综合素质并重的原则，不断改进培训方式，提高案例教学的比重，加强师资队伍建设。三是以“行业管理系统”培训模块为契机，提高培训管理工作水平。从培训计划、学员报名、培训项目组织实施与日常管理、学时确认各个阶段，对继续教育工作进行全程跟踪管理。实现不同地区、不同培训主体培训信息的共享，有助于强化对培训工作的监督管理，提高工作效率。四是以审计准则、会计准则为重点培训内容，推动CPA执业水平提高。

“两则”实施对行业人员的执业能力和水平提出了挑战。为了确保准则顺利实施，满足执业需要，在培训工作中要继续以“两则”的培训为重要内容，使每名CPA能够吃透准则精髓，掌握准则要领，提高执业水平。会议要求，各地方注协在组织本地区注册会计师参加中注协培训班的同时，要总结2006年审计准则培训工作经验，继续利用各种培训手段，开展形式多样的培训活动，确保今年的准则培训工作再上新台阶。五是以CPA专业方向为平台，夯实行业后备力量基础

。继续实施CPA专业方向学生境外实习项目，举办“CPA专业方向师资培训班”，修订CPA专业方向教学质量评估方案，开展CPA专业方向教学质量评估工作，以进一步提高CPA专业方向办学质量，真正把这一专业办成优势突出、水平一流的品牌专业。会议要求，各级注协在开展培训工作中，一定要增强责任意识、服务意识，充分考虑行业的需要、会员的需求，认真履行职责，抓住工作重点，掌握现代手段，提高管理能力，加强信息沟通，讲求培训实效，提高培训质量，确保新制度的全面贯彻执行。会议期间，黑龙江、广东、江苏、湖北四省注协总结自己的培训经验及特点并做了主题发言。会议代表们还结合本地区实际，开展了经验交流，并就如何在新制度下、运用计算机网络管理手段继续做好培训工作开展了深入探讨。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com