

《财务成本管理》第九章学习辅导(3) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/167/2021_2022__E3_80_8A_E8_B4_A2_E5_8A_A1_E6_c45_167929.htm 《财务成本管理》

第九章学习辅导(3) 1、股利分配政策及其原因：（1）剩余股利政策。剩余股利政策就是公司有着良好的投资机会时，根据一定的目标资本结构，测定出投资所需的权益资本，现从盈余中留用，剩余的盈余进行分配。采用这种政策的理由是为了保持理想的资本结构，使加权平均资本最低。（2）固定或持续增长的股利政策。这种政策是将每年发放的股利固定在某一固定的水平上，并在较长时间内不变。采用这种政策的理由是：稳定的股利向市场传递着公司正常发展的信息，有利于树立公司形象，稳定股票价格；有利于股东安排股利收入和支出。其缺点就是股利的支付与盈余相脱离，同时不能象剩余股利政策那样保持较低的资本成本。（3）固定股利支付率政策。该政策是公司确定一个股利占盈余的比率，长期按此比率支付股利的政策。采用本政策的理由：这样做能使股利与公司盈余紧密结合。其缺点是每年股利变动大，极易造成公司不稳定的感觉，对于稳定股票价格不利。

（4）低正常股利加额外股利政策。是指公司一般情况下每年只支付固定的，数额较低的股利；在盈余多的年份，再根据实际情况，向股东发放额外股利。采用这种政策的理由是它使公司具有较大的灵活性，同时也考虑了那些依靠股利度日的股东的情况。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com