

CIA内审师资格考试管理技术练习题145 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/167/2021\\_2022\\_CIA\\_E5\\_86\\_85\\_E5\\_AE\\_A1\\_E5\\_c53\\_167990.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/167/2021_2022_CIA_E5_86_85_E5_AE_A1_E5_c53_167990.htm)

1.制定组织目标是激励员工的重要因素之一。如果把“力求比过去做得更好”作为目标是不适宜的，因为 A:没有考虑员工的需求。 B:这个目标缺乏明晰性、可衡量性和可实现性。 C:没有指出实现目标的方法和途径。 D:这句话与其说是目标，不如说是战略。

2.有效的目标管理(MBO)可以增强组织的效果。以下哪项有助于目标管理效性? A:强调“应该做”而非“必须做”的目标。 B:量化的、清晰的、可测评的、说明完成日期要求的目标。 C:管理人员严格督促所属员工，使他们准确地完成自己起草的目标任务。 D:以上所有选项

3.通过设立战略事业单位成功地完成了组织的改组。以下哪条不是衡量组织单位是否有资格成为战略事业单位的标准? A:在母公司以外设立一个明确的市场。 B:成为一个利润中心。 C:风险厌恶。 D:面对外部竞争。

4.美国学者伊西阿.利特瓦克和彼得.拜廷把国际经营环境归结为七个主要因素：根据七个因素的程度高低来判断一个因家的环境是“冷”还是“热”。这七个因素为政治稳定性、市场机会，经济发展和成熟、文化元化、法律障碍、实质障碍以及地理文化差异。这七个因素中，如果前四种程度高，属于“热”国，投资环境好，反之则屈于“冷”国；后三种则相反，如果程度低，属“热”国，程度高则属“冷”国。这种对国际经营环境进行分析的方法是以下哪一种方法? A:经营环境等级评分法 B:国别冷热比较法 C:机会威胁分析法 D:国际对比法

5.技术转移按可供转移的技术成果内容划分，可分为那

几种？I.产品实物形式的技术. II . 劳动过程形式的技术. III.信息形式的技术. Iv.市场转移的技术 A:I和II B:I和III C:II和III D:I、II和III 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)