

防止考察失真失实干部选任实行考任分离、资格准入 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/168/2021\\_2022\\_\\_E9\\_98\\_B2\\_E6\\_AD\\_A2\\_E8\\_80\\_83\\_E5\\_c25\\_168842.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/168/2021_2022__E9_98_B2_E6_AD_A2_E8_80_83_E5_c25_168842.htm)

干部不使用不考察，不提拔不考察的现象将得到有效转变。记者昨天从市委组织部获悉，本市在干部选拔任用中将进一步推进考任分离、资格准入制度，防止考察工作中产生失真失实问题。所谓考任分离，就是将干部的考察评价和干部的使用从时间和空间上分割开来，根据素质能力测评和其他各方面的考试、考察和结果确定干部的任职资格，再从具备任职资格的人中根据具体工作岗位的需要选拔任用。谈到大力推行这一制度的初衷，市委组织部有关负责人告诉记者，在实际工作中，对干部不使用不考察，不提拔不考察，不交流不考察，把考察和使用紧密联系在了一起。这种考察的弊端在于，每一次考察都伴随着一种职务升迁或工作变动的预期，这导致参加考察者在明确感受到这种预期的情况下，往往会产生成人之美和不愿得罪人等多种复杂的心理，一般情况下在评价干部时都会自觉不自觉地淡化干部身上存在的缺点和问题，使得考察结果不能客观真实地反映干部本人平时的素质能力和表现情况，这也是一些干部得以带病提拔的原因。因此，解决这一问题正确的途径在于实行考任分离，将干部的考察评价和干部的使用从时间和空间上分割开来。据了解，近几年，全市各级组织部门积极探索实行后备干部资格准入制度，怀柔、平谷、房山等区县已经初步形成了考任分离的干部选拔任用模式。今后，组织部门将进一步完善这种模式，通过合理的机构设置和科学的工作程序，真正实现干部选拔任用上的考任

分离、资格准入。链接 怀柔:副处干部资格准入 怀柔区

自2004年，制定下发了《关于实行副处级领导职务干部资格准入制度的暂行规定》，并进行了首次公开选拔。规定要求，副处级后备人才必须通过资格审查、笔试、面试、考察和公示等环节，才能取得任职资格准入证书，证书有效期两年。区委提拔任用副处级领导干部一般应具备副处级领导干部任职资格；在任职资格有效期内拟提拔使用的，可直接推荐提名；符合报名条件和职位具体要求的，可直接报名参加区公开选拔副处级领导干部相应职位的选拔，不用参加笔试，直接进入面试。任职资格证书实行动态管理，区委组织部每年结合考察情况对取得任职资格人员进行考核，不符合条件者，取消其副处级领导职务干部任职资格。截至目前，怀柔区已经开展了三次资格准入选拔工作，共有194人获得了任职资格证书，已提拔64人，占提拔干部总数的89%。2006年提拔的39名43岁以下副处级领导干部，全部为资格准入人员。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)