

湘年内公选一批省管干部5地试点监督一把手用人 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/168/2021_2022__E6_B9_98_E5_B9_B4_E5_86_85_E5_c25_168845.htm 中新湖南网1月12日电 据三湘都市报报道，“今年湖南在望城县、醴陵市、汨罗市、衡阳市石鼓区、邵东县5个县市区，将开展‘科学规范和有效监督县(市、区)委书记用人行为’试点工作。”11日上午，全省组织部长会议召开。会议透露，年内湖南将公开选拔一批省管领导干部，将统一组织14个市州公开选拔县处级领导干部。省委常委、省委组织部长黄建国出席会议并做重要讲话。监督党政一把手选人用人 黄建国说，为官大都有“三多”：官越大“真理”越多，官越大“优点”越多，官越大“亲戚”越多。今年，全省将加强对干部选拔任用工作全过程的监督，防治用人上的不正之风和腐败现象。抓好“12380”举报受理工作，建立省委组织部举报中心，指导市州委组织部设立举报中心。在望城、醴陵、汨罗、石鼓、邵东5个县市区开展“科学规范和有效监督县(市、区)委书记用人行为”试点工作，切实加强对党政一把手的监督和选人用人的监督。另外，还将落实党员领导干部个人重大事项报告的规定和领导干部诫勉谈话、函询、述职述廉、任前廉政谈话、责任追究等制度，会同纪检监察机关坚持和完善巡视制度，做好领导干部任期经济责任审计的组织实施。杜绝选举换届中的拉票贿选“换届工作，要真正把那些善于领导科学发展、德才兼备、政绩突出、群众拥护的优秀干部选拔进领导班子。”黄建国指出，今年的组织工作以做好十七大代表选举工作、抓好地方人大政府政协领导班子换届选举、巩固和发展先进

性教育活动成果为重点。他要求，要确保选出的十七大代表具有先进性和广泛代表性，坚决杜绝拉票贿选等不正之风。切实防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。严肃换届人事纪律，认真研究解决民主推荐和选举中的“拉票”问题，严厉查处违纪行为。探索省属高校领导职务任期制 黄建国强调，要进一步破除论资排辈、求全责备等陈旧观念，把大力培养年轻干部的工作要求具体化、制度化，为优秀人才的健康成长和脱颖而出提供便捷通道和制度保证。深化干部人事制度改革，要提高选人用人的科学性和成功率，真正把人看清选准。要推进干部能下能出，特别是完善对不称职、不合格干部进行调整的制度。会议还透露，今年将对省属高校领导干部职务任期制进行探索。继续推行公开选拔，扩大干部交流，优化干部选拔任用方式。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com