

威远县农村信用联社严格选拔中层干部 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/168/2021_2022__E5_A8_81_E8_BF_9C_E5_8E_BF_E5_c25_168850.htm 近日，威远联社成功举办了中层干部竞聘演讲大会。66名符合竞聘条件的有志员工，参加了34个中层干部职位公开竞聘角逐。为使该项工作落到实处，真正把一批群众公认的年富力强、德才兼备、懂经营、善管理和想干事、能干事、会干事、能干成事的优秀人才选拔到中层管理岗位。该联社加强了组织领导，成立了专门的领导小组并及时印发了相关文件，为中层干部职位公开竞聘提供了制度保障。同时广泛宣传，发动员工积极参与。根据全县农村信用社机构设置情况，共配备了34个中层干部职位。全县共有75名员工自愿报名参加竞聘，经干部竞聘工作领导小组资格审查，有66人符合竞聘条件。精心实施，公平竞争。从12月16日早上8点半至晚上10点，全县66名符合竞聘条件员工一一走上竞聘演讲台，参加了精彩纷呈的演讲答辩。根据演讲者的成长历程、工作业绩、任期目标、工作思路和演讲答辩水平，测评小组全体成员本着对威远信合事业、对农村信用社和对参赛选手高度负责的精神，克服了因开会时间长身体疲劳的困难，聚精会神、一丝不苟地倾听了每一位参赛选手的演讲答辩，客观公正地投上了自己庄严而又神圣的一票。该县联社最大限度地为奋发有为的年青员工提供了一个充分展示自我才华的人生竞技舞台，充分体现公开、公平、公正的选人、用人原则和正确的用人导向。本次公开竞聘，是继2002年以来，全县农村信用社规模最大、参与人数最多、质量最高的一次中层干部公开选拔盛会。参赛

选手表现出了强烈的竞争意识和参与意识，体现出了高度的事业心和强烈的责任感，充分展示了威远信合员工顺应改革潮流，立志献身信合事业的良好职业素养和精神风貌。通过此次竞聘，发现了一大批可塑性强、年轻有为的信用社中层管理人才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com