

管理常识五、强化训练及参考答案-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/168/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E5_B8_B8_E8_c26_168647.htm

1激励措施属于（ ） A计划职能B组织职能C领导职能D控制职能 2围绕目标，制定实施方案，在政府管理运行中所处的阶段为（ ） A计划职能B组织职能C领导职能D控制职能 3国家公务员录用的首要原则是（ ） A平等原则B公开原则C竞争原则D择优原则 4行政领导者决策能力的强弱与决策艺术高低主要体现在（ ）上。 A宏观决策B风险型决策C非程序性决策D理想决策 5政府机构设置的根据是（ ） A党的决定B政府职能 C全国人民代表大会的决定D国务院的决定 6“一头狮子率领的一群绵羊可以打败一头绵羊率领的一群狮子”，这句话的哲理在于说明（ ） A领导群体的士气至关重要B领导班子结构合理化至关重要 C领导班子中一把手的选用至关重要D领导者和被领导者的合作至关重要 7国家公务员回避制度的种类不包括（ ） A任职回避B工作性质回避C公务回避D地区回避 8以下哪项不属于政府的基本职能？（ ） A管理职能B政治职能C经济职能D文化职能 9程序化决策主要是对日常的、重复出现的、具有规则性的问题作出决策，在一个组织部门中() A 管理部门的层次越低，越少负责程序化决策问题 B 管理部门的层次越高，越少负责程序化决策问题 C战略性的决策一般都属于程序化决策 D 非程序化决策都是无关紧要的 10下列哪项是领导者的职务权力？（ ） A惩罚权 B专长权C模范权D领导权 11我国人事制度历来不可动摇的根本原则是（ ） A公平竞争原则B依法管理原则 C党管干部原则D分类管理原则 12在行政决策组织体

系中被称为“神经系统”的是（ ） A信息系统 B中枢系统 C控制系统 D研究咨询系统 13政府通过制定和运用财政税收政策和货币政策，对整个国民经济运行进行间接的宏观的调控是政府的（ ） A社会职能 B文化职能 C经济职能 D政治职能 14在政府部门担任领导职务的人员，为有效完成组织目标，对下属人员所采取的各种影响和激励的过程，是（ ） A计划职能 B控制职能 C领导职能 D组织职能 15机构的职权与职责相平衡是（ ） A权责一致原则 B精简与效能原则 C完整统一原则 D职能优先原则 16“首长制”的特点是（ ） A 职权集中，责任明确，行动迅速，减少权力冲突和摩擦 B 能集思广益，合乎民主精神，彼此监督，利于克服滥用权力 C 能够兼容各种领导体制的长处 D 能够消除集权制和分权制的短处 17根据决策条件（或自然状态）的可控程序，决策不包括（ ） A集体决策 B确定型决策 C风险型决策 D非确定型决策 18制定工资报酬时应该考虑的第一个因素应当是（ ） A激励原则 B保健因素 C公平因素 D需求因素 19我国行政管理的权力结构的特征是（ ） A集权制 B分权制 C民主集中制 D“议”、“行”分立制 20现代领导班子，不仅要求每个成员具备良好的个体素质，而且还要求整个领导班子具备（ ） A合理的群体结构 B优化的群体结构 C科学的群体结构 D团结的群体结构 21中央国家行政机关的领导职务，最低为（ ） A副处长 B副处级 C副主任科员 D副科长 22中国行政体制改革的目标是（ ） A 提高政府的整体管理水平 B 推进“市场模式”的行政改革 C 建立具有中国特色的行政管理体制 D 促进社会主义市场经济和现代化建设 23在管理对象和内容不变的情况下，管理幅度与管理层次成（ ）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

