

专家谈公务员笔试合格后主要录用程序-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/168/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E8_B0_88_E5_c26_168936.htm

一、面试成绩公布与调剂
1、笔试成绩公布后,根据人数和岗位数量,确定各岗位进行资格审查名单.
2、确定加分条件(司法考试合格,西部志愿者,少数民族),考生根据加分条件办理加分手续.
3、确定全国或全省的最低分数线,同时对行政能力测试确定合格标准(全国).
4、对没有达到岗位资格审查人数的岗位进行调剂.
5、公布调剂名额和条件,考生进行调剂.
6、公布进行调剂的名单.

二、资格审查
1、审查拟参加面试人员的相关证件与证明材料：
往届毕业生持毕业证、报到证、笔试准考证、身份证.应届毕业生持学校签署意见的毕业生就业推荐表、笔试准考证、身份证。报考条件限定地区生源的还须持户口本。相关证书(英语、计算机等级证书，荣誉证书)
2、对在面试资格审查过程中发现的不符合报考条件者，将被取消面试资格，或因考生弃权造成的该职位参加面试人数缺失，按照笔试成绩由高到低依次递补。
三、特殊岗位体能测试和心理测试
1、人民警察体能测试项目和标准
男子组 10米X4往返跑--25岁以下13“ 2，25岁以上13” 1；1000米跑--25岁以下4‘ 05“，25岁以上4‘ 25”；立定跳远--25岁以下2.2米，25岁以上2.0米；引体向上--25岁10个，25岁以上8个。
特殊岗位体能测试和心理测试
女子组 10米X4往返跑-- 25岁以下13“ 2(含)以下，25岁以上14” 0(含)以下；800米跑-- --25岁以下4‘ 00“ (含)以下，25岁以上4‘ 20” (含)以下；立定跳远-- --25岁以下1.5米(含)以上，25岁以上1.4米(含)以上；仰卧起

坐--25岁以下23个（限1分钟），25岁以上45个（不限时）特殊岗位体能测试和心理测试、心理测试：问卷、图形、场景

四、面试（1）考生面试报到时须提供身份证、学生证（工作证）原件、公共科目准考证主证、一寸彩色证件照4张、所在学校盖章的报名推荐表或所在单位出具的同意报考的证明、考生报名登记表，报考职位有生源地要求的应提供户口本原件，缺少上述证件者，原则上不得参加面试。（2）对于不符合职位要求的考生，一经发现，即取消面试资格；对于缺乏诚信度，提供虚假资料的考生，取消录用资格，已经录用的予以辞退。（3）面试只进行一次，请各考生准时参加。未按规定的时间、地点参加面试者，视为自动放弃面试及录用资格。

五、体检（一）按照《公务员录用体检通用标准（试行）》要求组织体检。体检在面试点当地三级甲等以上综合医院进行。体检费用一般由考生负责。（二）在体检过程中，弄虚作假或者隐瞒真实情况，致使体检结果失真，取消其录用资格，已经录用的予以辞退。（三）如报考人员因体检不合格造成的空缺，按空缺进行递补

六、考察对体检合格人员，根据拟录用职位要求，由招考部门按照德才兼备的标准，采取多种形式，全面了解被考察对象的思想政治素质、能力素质、遵纪守法情况、道德品质修养、人际沟通能力、心理调适能力、日常学习工作情况、身份状况以及需要回避的情况等，并全面、客观、公正地确定被考察对象的考察结果。

七、公示经体检、考察合格，拟录用为国家公务员的，在人事部或省地市人事考试网站上进行公示。公示期期限为7天（不含节假日），举报者须实事求是地反映问题，并提供必要的调查线索和联系方式，否则不予受理。

八、备案

公示期满后，没有反应问题或有反映问题但不影响录用的，办理备案手续；对反映有严重问题并查有实据的，不予备案；对反映有严重问题，但一时难以查实或难以否定的，暂缓备案，待查清后再决定是否备案。九、录用人事部门对拟录用人员办理完审批手续后，用人单位将与考生签订三方协议（各用人单位、学校、学生）或办理调动手续。十、报到新录用人员需在协议规定时间内报到。报到时须提供材料：新录用高校毕业生提交毕业证（学位证）、英语及专业资格证书、报到证、户口迁移证、党团关系介绍信、照片。社会在职人员提交毕业证（学位证）、户口本、调任函、原工作单位介绍信、工作鉴定、工资转调证明、党团关系介绍信、婚育证明、照片。十一、试用期新录用人员，试用期为一年。试用期间，发给试用期工资。试用期满考核合格的，方可正式任命职务，并根据确定的职务和级别确定其工资；不合格的，取消录用资格。新录用人员，应按规定参加培训。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com