

江苏省公务员考录 新录用者须下基层锻炼 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/168/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B1\\_9F\\_E8\\_8B\\_8F\\_E7\\_9C\\_81\\_E5\\_c26\\_168964.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/168/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E7_9C_81_E5_c26_168964.htm) 江苏今后每年都将培训五分之一的公务员，确保5年内将全省20余万名公务员全部轮训一遍。记者昨从江苏省人事厅获悉，为提高广大公务员公共服务、经济建设等素质和能力，江苏正式出台截止到2010年的政府公务员培训规划，今后五年全省将继续大规模、高质量地培训公务员，建设学习型公务员队伍。根据正在实施的全省“5+X”公务员能力培训工程，到2010年之前，江苏将继续对全省县处级以上公务员，开展公共服务、公共政策、公共经济、依法行政和创新能力5门必修课和和新型工业化、城市化和城市现代化、经济国际化等三类多门选修课的学习培训工作，确保广大公务员的思想政治素质、科学文化素质、业务素质和健康素质全面提高，公共服务、依法行政能力不断增强；公务员队伍的学历结构、专业结构和知识结构有提升幅度的改善。根据规划，江苏每一位新录用的公务员今后必须在试用期内参加不少于10天的初任培训，并到基层锻炼；培训内容包括：公务员法、依法行政、公文写作、普通话测试、省情教育、公务员精神与公务员行为规范、公务员宣誓等；并进行拓展训练和英语水平测试。晋升领导职务的公务员，则必须参加不少于30天的任职培训，培训内容包括：政治理论与廉政教育、领导科学与领导艺术、依法治国与依法行政、人力资源开发与管理、公共服务等，旨在培养并提高其领导能力。今后江苏公务员培训情况、学习成绩和运用所学知识解决实际问题能力将在其考核和任职、

晋升中发挥更明显的作用。对无正当理由不参加培训的，年度考核不予确定为称职以上等次，并给予批评教育直至组织处理；对弄虚作假获取学历或者学位的，应严肃处理。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)