

江苏省盐城市54名优秀村干考录为公务员 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/168/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E7_9C_81_E7_c26_168981.htm 江苏盐城市54名优秀村干部考录为乡镇公务员，在当地牵动了社会多方人士的视线。3月16日，中组部来盐城进行专项调研，认为此举在调动农村基层干部的积极性，进一步增强农村基层组织的发展能力和执政本领方面，探索了一条新路。1997年后，从村干部中选拔乡镇干部的渠道一度基本封闭，加上农村基层工作任务重、难题多、要求高，村干部岗位吸引力下降。而从优秀村干部队伍中定向分批招录乡镇公务员，则为优秀村干部重新打开一个发展通道。盐城市每年将招录计划直接公布到村，通过个人自荐、群众举荐、组织推荐等方式报名。报考有5条标准，其中包括，具有高中或中专以上学历，年龄在40周岁以下，任村级正职3年以上，带头创业、带民创业本领强，热心为民服务、得到群众拥护等。大丰等地还提出，实绩指标考核“必须在各乡镇排名前3名，综合排名在全县达到前20名”。村干部发展有了新通道，干事创业的热情空前高涨。据有关部门考核和测评，已被考录的村干部发挥作用普遍看好，其中有32人受到县级以上综合表彰。暂时未考录的村干部自觉对照标准，加强学习提高，积极富民强村，在全市农村形成了比学赶帮、进位争先的新局面。随着村干部社会认可度的提升，一大批退伍转业军人、大中专毕业生、企事业单位工作人员，开始积极要求到村干部岗位工作，村组人才“引不进、留不住”现象得到有效扭转。2006年亭湖区的村党组织换届选举，10个镇共有51名来自外地的大中专毕业生

和企事业单位人员报名竞选，34人被选举担任各种职务，有效改善了村干部队伍的结构。现在，盐城市已有大专以上学历的村干部3091人，2216名村党组织书记中有49.1%达到了大专以上学历程度，有1600多人成为政治素质强、发展能力强的“双强”型村干部。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com