

精算人员所应具备的素质 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/168/2021\\_2022\\_\\_E7\\_B2\\_BE\\_E7\\_AE\\_97\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c50\\_168438.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/168/2021_2022__E7_B2_BE_E7_AE_97_E4_BA_BA_E5_c50_168438.htm)

精算人员所应具备的素质 对精算人员要求的素质大约可由三个部分组成：一是知识结构，二是能力构成，三是人格品质，这三大方面，缺少任何一项都不能成为一名优秀的精算人员。知识的构成主要包括数学基础知识和技能、经济金融的宏观知识及保险理论，以及把这些知识应用于实践的基本手段如对信息技术的掌握和电脑编程能力等，关键在于融会贯通。而不是高分低能。对精算人员在能力方面的要求是基于对上述所需知识的全面掌握之上的，大致可包括独立思考创新能力、分析比较能力、协调能力和表达能力。所谓独立思考和创新的能力，是指精算人员的使命不仅在于运用技术解决当前问题，还有教育和引进先进的理念。基于中国的实际情况，很多时候新一代精算人员在遇到难题时较少有机会找到可以完全依赖的套路或经验，故此独立思考和创新的能力就尤为重要。而这种创新当然是基于理性的思考和反复的实践之上的。从另一方面讲，当前的精算人员也非常幸运，他们面对的几乎是一张白纸，他们的工作在国内公司具有很大的挑战性和创造性，他们可以凭自己的能力勾画出一张美丽的图画来。分析比较能力是指精算虽然是通过数学技术的运用来达到目的，但其本身又非一个纯粹数理化的过程，需要精算人员对未来有一个较宏观可靠的预测，即运用数学手段作经济学方面的展望，其建立的基础是在对过去经验的收集总结以及纵向横向的比较分析之上，从某种意义上讲，订立一个适合的目标

和一套合理的假设比能正确计算更重要。由于历史的原因，目前国内对有关数据的统计分析还很少，怎样运用有限资料作出最有效的成绩来，很大程度上表现为精算人员的能力差异。协调能力之所以重要，是因为精算部门不是一个绝缘部门，其基础信息的获得往往要依赖于其他部门，其分析结果和政策的落实往往需要与相关部门广泛的讨论、坚持和让步。因此，精算人员的位置越高，其在管理和协调上所需花费的时间就越多，也就越需要有较好的表达能力。即用尽可能简单明了的语言，将自己的工作目的或工作结果作出报告，或根据所获得的预测巧妙说服决策者采取更为稳妥有效的策略。精算人员有时候可以说是风险的“先知”，面对此种境况心中虽明白却不能有效地表达，实在是一种遗憾。好的表达能力对实现精算人员风险管理的职能，提高精算人员在公司中的发言权具有主要影响。除了必要的知识和能力之外，品格和修养更是考核一个精算人员能否有所作为和受到尊重的必要条件。一名合格的精算人员需要具备强烈的责任心、脚踏实地的作风、谦虚谨慎的品质和努力奋进的精神。其实精算并非因其技术高深或从业人员量少而受到重视，恰是因其所能解决的问题，因精算人员的重要使命而得到垂青。正因如此，若让一个缺乏责任感的人去从事精算工作，就象家中安了一把无用的锁，关键时候打不开，或只是摆设却反使主人麻痹而又根本不能防御窃贼，其不良后果更为严重。精算人员的责任心应表现为实事求是地工作并反映情况，即使遇到困难和阻力，也要忍辱负重，也一定要有勇气锲而不舍地把真实的状况反映到高层，并尽力说服决策层采取果断措施。甚至可以说精算人员的责任心影响着公司的命运，当然

，它反之也取决于公司的机制。精算虽是一个极重要的岗位，但同样要由非常简单的小事做起，如果一个精算人员缺乏脚踏实地的精神，可能一辈子也做不成一件大事。资深的精算人员，不仅具备相应的理论水平，而且无不是通过实干一步一步走过来的。由于大多数时候精算人员所从事的是一种面向未来的计算和分析，其并准确性很难被检验或需要经过较长一段时间，因而虚心谨慎的品质就尤为重要。尤其是目前国内大多数公司的精算软件系统不太先进，精算人员更要广泛听取意见，谨而慎之，反复检验，以保证有较高的准确性。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)