

《建设工程项目管理复习题集》（16）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/168/2021_2022__E3_80_8A_E5_BB_BA_E8_AE_BE_E5_c54_168539.htm 单选题 1．职业健康安全与环境管理体系文件包括（ ）。 A．操作手册、程序文件、作业文件 B．管理手册、程序文件、作业文件 C．管理手册、存档文件、作业文件 D．管理手册、程序文件、操作文件 2．职业健康安全与环境管理体系文件编写完成后到最终发布，要经过的程序有（ ）等。 A．审查、讨论、汇总 B．反馈、修改、汇总 C．审查、修改、汇总、审批 D．审查、修改、签字 3．作业文件是指（ ）。 A．管理手册、程序文件 B．管理手册、程序文件之外的文件 C．管理手册、操作文件之外的文件 D．管理手册、操作文件 4．对管理体系的内部审核理解正确的一项是（ ）。 A．内部审核是组织对其自身的管理体系进行的审核 B．内部审核是对体系是否符合上级要求的检查和评价 C．内部审核是最高管理者对管理体系的系统评价 D．内部审核是管理体系接受外部监督的一种机制 5．对职业健康安全与环境管理体系文件的特点，下列描述正确的是（ ）。 A．独立单元的文件还需要加其他解释 B．文件必须用文字表示，不能有图表 C．体现了各活动的策划实施检查和处置的要求 D．其文件是一个相对静态的体系，以便于文件实施的标准化，并且利于管理 6．所谓"职业健康安全与环境管理体系文件的法律性"理解错误的一项是（ ）。 A．组织文件在组织内部具有强制性 B．组织的文件是法规 C．组织文件写到的就应做到 D．组织的各级人员都应执行 7．职业健康安全与环境管理体系文件不包括（ ）。 A．

管理手册 B . 程序文件 C . 评审报告 D . 作业文件 8 . 职业健康安全管理体系与环境管理体系文件编写完成的紧后工作是 () 。 A . 审批 B . 汇总 C . 发布 D . 审查 单选题答案 : 1 . B ; 2 . C ; 3 . B ; 4 . A ; 5 . C ; 6 . B ; 7 . C ; 8 . D . [解析] 1 . 答案B : 职业健康安全与环境管理体系文件包括三个层次 , 即 : 管理手册、程序文件和作业文件。可以用图1Z2050001的三角形来表示。 多选题 1 . 根据对不同人员的培训要求 , 可将参加培训的人员分为四个层次 () 。 A . 审核人员 B . 最高管理层 C . 中层部领导及技术负责人 D . 具体负责建立体系的主要骨干人员 E . 普通员工 2 . 职业健康安全与环境管理体系是 () 的管理体系。 A . 规范化 B . 系统化 C . 结构化 D . 程序化 E . 强制化 3 . 文件编写的原则有 () 。 A . 各个文件必须自成体系 , 避免相互干扰影响 B . 文件应便于执行 , 简明扼要 , 通俗易懂 C . 为了体现文件之间的独立性 , 可不可避免文件内容的重复 D . 文件的执行要做到内容与实际相结合 , 切忌生搬硬套 E . 文件的描述应能清楚地表示部门之间、活动之间的顺序与接口关系 4 . 属于初始状态的评审内容的是 () 。 A . 制定组织的职业健康安全与环境保护的方针、目标、指标和管理方案 B . 辨识工作场所中的危险源和环境因素 C . 评审组织现有的管理制度 , 并与标准进行对比 D . 评审过去的事故 , 进行分析评价 E . 明确适用的有关职业健康安全与环境的法律、法规和其他要求 5 . 职业健康安全与环境管理体系 () 。 A . 是系统化的管理体系 B . 是程序化的管理体系 C . 是结构化的管理体系 D . 遵循PDCA管理模式 E . 是制度化的管理体系 6 . 管理评审中应注意 () 。 A . 信息输入的有效性 B . 信息输入的充分性 C

．评审结论应清楚明了 D．评审过程严谨 E．评审程序合法
多选题答案：1．B、C、D、E；2．B、C、D、E；3．B、D、E；4．B、C、D、E；5．A、B、C、D；6．A、B、C、D．

．[解析] 4．答案B、C、D、E：策划职业健康安全与环境管理体系需要进行初始状态评审，主要内容有：辨别工作场所中的危险源和环境因素；明确适用的有关职业健康安全与环境法律、法规和其他要求；评审组织现有的管理制度，并与标准进行对比；评审过去的事故，进行分析评价，以及检查组织是否建立了处罚和预防措施；了解相关方对组织职业健康安全与环境管理工作的看法和要求。干扰答案：A，“制定组织的职业健康安全与环境保护的方针、目标、指标和管理方案”是管理体系文件的重要内容之一，在初始评审阶段只是提出组织制定方针和目标、指标框架的建议即可。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com