

心理素质测评的作用 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/169/2021_2022__E5_BF_83_E7_90_86_E7_B4_A0_E8_c24_169566.htm

随着人力资源管理日益受到企业的高度重视，企业管理的核心已转向对“人”的管理，只有选聘到适应企业需求的人才，企业才会获得健康的发展。因此，近年来，越来越多的企业开始聘请专业的人才测评机构为企业的人才选聘提供帮助。作为华南地区实施人才评价项目最多的测评机构，南方智尊通过众多咨询项目的成功实践，认为员工素质评价技术对于企业的管理，至少具有以下四个方面的作用：一、提高人职匹配度，有助于准确选才。无论招聘新员工或者企业内部提拔人才，应用员工素质评价技术，可以全面客观地评估候选人的职业能力特点、职业兴趣、个性特点、职业价值观、解决问题风格、成就动机等因素，从而做到择优录用、避免“误用庸才，错失良才”。二、降低骨干员工的流动率。据调查，目前大多数企业员工辞职的主要原因是由于员工的需求得不到满足，对企业产生不满情绪导致的。通过对员工进行素质评价，可以清楚地了解员工的主导需求，准确把握员工对薪酬、福利、工作环境、进修、晋升、休闲等方面的重视程度，从而有的放矢地对员工进行激励或给予针对性的培训，能够大大降低员工的流动率三、增强团队的凝聚力和战斗力。团队角色理论认为：由风格各异的个体组成的团队所做出的决策，要比单个个体的决策更有创意。实践表明，团队合作不成功的原因之一在于不同团队角色的成员搭配不当，导致在某些领域投入过多，而在另一些领域投入不够。把具有互补性的员工结

合起来，能够产生积极的协同作用。通过人才素质评价，可以清楚了解目前团队的现状及每一个成员的角色特征，并建立起相应的"员工素质档案"，有利于进行合理的人员配置，提高整个团队的凝聚力和战斗力。四、协助员工进行职业生涯规划。员工素质评价可以帮助员工更加了解自己，让他们清楚知道自己的长处和兴趣，以便在职业规划中扬长避短。有助于员工个人的职业生涯设计和职业生涯发展，帮助员工实现更好的自我发展。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com