

心理素质测评 - 能力测验 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/169/2021_2022_E5_BF_83_E7_90_86_E7_B4_A0_E8_c24_169567.htm

一、能力概念 我们每一个人要想在工作中取得一定的成就，就必须具备一定的能力。观察力、注意力、记忆力、想像力、创造力、思维能力等都是能力的一部分，缺少这些能力，我们就不能完成任何事情。心理学家们早就想办法对人的能力进行测量，能力测验也最早被用于人事测评中。同时有研究表明，能力测验对于人事招聘和选拔具有很好的预测效度。目前，能力测验作为人才心理素质测评的最基本技术之一，在测评领域发挥着极为重要的作用。

二、能力及其分类 我们将能力分为一般能力与特殊能力。一般能力通常是指在不同种类的活动中表现出来的共同能力，比如有观察能力、注意能力、记忆能力、思维能力、想像能力、操作能力等。所有这些能力，都是我们日常完成任何心理活动必不可少的，也是完成任何一种工作不可缺少的能力。特殊能力是指在某些特殊专业活动中表现出来的能力。这些能力是与特殊专业活动的内容联系在一起的。例如，音乐家需要具有乐感、把握旋律曲调的特殊能力；画家需要具有良好的空间知觉能力及色彩辨别力等。这些都是与特殊专业内容相联系的特殊能力。创造能力是指一个人在解决新问题时所表现出的新颖、独创能力。这种能力是一个人创造性的指标。

三、能力测验举例

(一) 创造力测验 对于一个高层次的人才，我们常要求其具有革新精神；同样对于某些技术型人才，我们 also 要求其具有创新精神。创造力对于今天这个瞬息万变的世界来说是最为重要的。因

此，心理学家早在20世纪50年代就对创造力进行了系统的研究，并编制了一系列的测验来测试创造力。以下是一组创造力测验。

- 1.请你把你所记得的树的名字写下来。
- 2.这张图可以代表哪些东西？
- 3.请你随便想一个字或念头，然后把你紧跟着联想到的东西写下来，接着再把那东西使你联想到的第二个东西写下来，以此类推，你可以充分发挥你的想像力，注意联想，至于这些联想是否有意义无关紧要。
- 4.尽你的想像力，把你所想到的白色柔软而且能吃的东西的名称写出来。
- 5.你能想像出一张褐色的纸有多少用途吗？
- 6.请你尽可能多地写出带有“火”字旁的字。

分析：

- 1.你所能想到的答案每个算1分。0~7分创造力低；15分创造力中等；15分以上则表明你的创造力很高。
- 2.你所能想到的答案一个算1分。0~5分表明你的创造力低；6~10分创造力中等；10分以上则表明你的创造力很高。
- 3.你所能想到的东西，每个给1分，两分钟之内你能想出多少个就得多少分。如果你的得分低于10分，就表明创造力低；11~20分创造力中等；超过20分则表明你能力很高。
- 4.每个答案算1分。0~5分表示创造力低；6~10分中等；而10分以上则表明你的创造力很高。
- 5.每个答案算1分。评分要计时，必须想想你有多快的反应，以便评估你答案的创造性。包东西是一种反应；可如果你想到了用那张褐色的纸包多种东西，就应想到你除了用它来包东西外，还可以有别的用途（如用来做成窗），后者显得更富有创造性。每种完全不同的用途可以多2分。0~5分表明创造力低；6~10分创造力中等；10以上则表明创造力高。
- 6.每个答案算1分。0~5分表明你的创造力低；6~10分创造力中等；10分以上表明你的创造力高。

如果你在这六个测验题中的平均

得分是20~40分，这一个较好的中等分数；40~60分表明你的创造力较高；70~80分则表明你的创造力特别高。例题：我经常觉得有人在跟踪我？是否100Test下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问www.100test.com