

最高人民法院政治部干部教育培训部部长职位答辩题 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/169/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9C\\_80\\_E9\\_AB\\_98\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_c25\\_169193.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/169/2021_2022__E6_9C_80_E9_AB_98_E4_BA_BA_E6_c25_169193.htm) 一号题 1我们的一些培训工作很大程度上还停留在知识普及型的培训上，水平较低，针对性较差，效果不够理想。你认为原因是什么?如何改变这种状况?【考察要点】综合分析、决策能力、专业知识 2在我们的干部中有这样一种现象：有些学历高，但能力一般；有些学历较低，但能力较强。作为干部教育培训部的部长，你如何看待这种现象?【考察要点】综合分析能力 3假如在你工作中，遇到这样一位下属，尽管你交代的事情经过周密思考，没有什么失当之处，但他总有意见、有看法、吹毛求疵，表露出对你的不尊重，使你难堪。对这样的下属，你怎么办?【考察要点】协调与应变能力 二号题 1目前各种考试制度都在进行改革，你认为初任检察官考试制度如何改革才能更好地考察出检察干部的能力与水平?【测评要素】综合分析能力、专业知识、决策能力 2对检察系统的培训工作有两种不同的看法：一种认为应该培养专家型的人才；另一种认为应该培养复合型的人才，你作为干部教育培训部的部长，对此有何看法?【测评要素】应变与决策能力 3假定有这样一种情况：你刚刚上任，你的一名下属向你递交了辞职报告，而此人是处里的业务骨干。面对这种情况，你该如何解决?【测评要素】应变与决策能力 三号题 1[JP2]对初任检察官的考试有两种反映：社会上反映难度不够；而检察院内部特别是基层检察院反映太难，你作为干部教育培训部的部长，对此有何评价?[JP]【测评要素】综合分析能力、专业知识、决策能

力 2 请你简要谈谈检察官的培训与普通高等院校的法律专业的学习有何区别?【测评要素】综合分析能力、专业知识 3 假如你的一位下属为了个人的事情,要求你在职权范围内予以方便和照顾。在这种情况下,你怎么办?【测评要素】应变与决策能力 四号题 1 对检察长的培训应当侧重于哪些方面?基层检察长的培训与省级检察院检察长的培训各有什么主要特点?【测评要素】综合分析能力、专业知识、决策能力 2 师资、教材是搞好培训的基础。你认为目前检察官培训在师资和教材方面存在哪些问题?可以采取什么方式解决?【测评要素】应变与决策能力 3 你可能有过这样的经历,上级领导的一项决策需要你来落实,而你深知自己的下属从内心里很反对这项决策,这时你怎么办?【测评要素】应变与决策能力

100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)