

公务员面试例题解析（11）-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/169/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E9\\_c26\\_169138.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/169/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_169138.htm) 公务员工作的主要内容之一是行政管理，而从你的个人简历中可知，你从没有从事过相关管理工作，即缺乏管理经验，在这种情况下，你觉得你能胜任公务员工作吗？答：“金无足赤，人无完人”，任何人都有其长处，也存在某些弱点。应考者的弱点在面试中也时常被触及。一般应考者在考官提问触及自己的弱点后，就觉得有些难堪、表情很不自然，甚至心情复杂，从而影响了整个面试中的情绪。考官提问触及应考者的弱点，一般有两种情况：一是从应考者的简历或其他材料中了解到的弱点；二是提问无意中触及了应考者的弱点。来源

：[www.examda.com](http://www.examda.com)但不管是有意还是无意，考官的目的并不是抓住应考者的弱点不放，让你下不了台，而是借此来观察应考者应付于己不利情况的能力，进而评价其个性素质。因此，当提问触及到自己的弱点时，千万不要灰心丧气，更不能胡猜乱想。聪明的做法是首先敢于正视自己的不足，保持心平气和的情绪。回答问题时要发挥自己的优势想办法克服自己的不足。例如，有的应考者常因笔试成绩不够突出或是在学校期间学习成绩平平而心中忐忑，因此面试时最怕主考官问“你在校期间学习成绩不高呀”或“你的笔试成绩不够突出”等问题，一旦被问到此类问题便哑口无声了。憋了半天也说不出理由，这样很被动；也有的应考者被问及此类问题后便东拉西扯地找客观理由，什么学校教育质量差、老师教书不认真、课外活动太多以及笔试出题太偏，等等，将责

任推给别人。正确的回答，应该是实事求是地把自己在校期间学习成绩平平、这次考试笔试成绩不理想等问题坦诚地说清楚，应简要地说明造成这种情况的原因。这样让主考官感觉你回答问题的诚实程度和客观地分析你存在不足的原因。这样你便能转变劣势，得到好评。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)