

公务员面试有哪些新的趋势？-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/169/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_169239.htm A 形式丰富化 面试突破那种两个人一问一答的模式，呈现出丰富多彩的形式。从“一对一”到集体面试、从一次性面试到分阶段面试，从常规面试到引入了演讲、角色扮演、案例分析、无领导小组讨论等情景面试。 B 程序规范化 许多面试的操作过程已逐步规范起来。现在，面试分为起始阶段、核心阶段、收尾阶段，对考官要问些什么、要注意些什么，事先都有一个具体的方案，以提高对面试过程和面试结果的可控性。这意味着考生对面试有规律可循。 C 内容全面化来源：www.examda.com 面试测评内容已不仅限于仪表举止、口头表达、知识面等，已发展到对思维能力、反应能力、心理素质、求职动机、进取精神、身体素质等全方位的测评。且由一般的素质为测评依据，发展到主要以拟录用职位要求为依据，包括一般素质与特殊素质等综合测评。 D 提问弹性化 以前主考官提问的题目，一般都是事先拟好的，应试者只需抽取其中一道或几道题来回答，主考官不再提出新问题。回答有对错之分，成绩仅依据事先拟定的具体标准答案。现在主考官提问的问题，虽源于事先拟定的思路，但却是依据面试过程变化的，前后问题衔接自然，围绕测评的情景与测评的目的而随机出现。最后的评分不是仅依据内容的正确与否，还综合总体行为表现及整个素质状况评定，充分体现了因人施测与发挥主考官主观能动性的特点。 E 评判标准化来源：www.examda.com 以前面试的评判方式与评判结果没有具体要求，缺少可比性。近

年来面试结果的处理逐渐标准化、规范化，基本上趋于表格式、等级标度与打分形式等。F考官内行化现在，招考部门实行人事培训面试测评技术，面试考官的素质有了很大提高。面试考官的素质对于提高面试的有效性、保证面试的质量有着至关重要的作用。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com