

面试宝典：换位思考谈面试-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/169/2021\\_2022\\_E9\\_9D\\_A2\\_E8\\_AF\\_95\\_E5\\_AE\\_9D\\_E5\\_c26\\_169249.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/169/2021_2022_E9_9D_A2_E8_AF_95_E5_AE_9D_E5_c26_169249.htm) 面试是什么呢？很多考生对面试心存恐惧，认为面试是神秘莫测的，是自己实现公务员梦想最后的也是最大一只拦路虎。不可否认面试有很大的随机性，但也不是没有规律可循。面试简而言之只是一个展现自我的机会。在公务员考试进入面试环节的时候，用人单位就是通过面试筛选来对考生的综合素质、个性特征、心理特征等方面进行评价，因此无论用人单位采用哪种面试方式，对于考生来说都是难得的一次展示自我的机会。在这个展示自我的过程中，大家应该知道我们不能一味的感到恐惧、疑虑甚至抗拒。这是面试最基本的要点。来源

：www.examda.com 首先要尝试与考官换位思考。考生应尝试站在考官的角度，如果自己是一名考官的话会挑选一名什么样的工作人员？在面试过程中自己最注重的会是什么，最为看重考生的是哪些方面？考官要为面试单位招录合格的公务员，面试者则希望成为面试单位中的一名成员，他们之间有一个共同的核心面试单位。相信每位考官认为见到的都会是一名积极乐观、具有朝气、勇于开拓进取的应聘者，而不是一名战战兢兢、疑虑重重、慌慌张张的应聘者，因此考生最重要的是要摆正与考官的位置，不要把自己放在考官对立面。要将心比心去了解考官的心态，认识到考官的决定的确是关系到自己光明的前途，但他也绝不是自己命运的终结者。将心态放平和后，考生就不必劳神费力地去讨好考官，压制别的竞争者，他将能坦然自若地展示自己的优势，也将能理

性地绕过考官有意无意设下的陷阱。其次注意时间分配。一般来说，用人单位的面试都是集中进行的，面试一个人平均需要15到30分钟，一天下来考官可能要面试10到20个人，这不单单是繁重的脑力劳动还是繁重体力劳动。我们知道：长时间精神集中后会有一段疲劳期。面试进行到一定阶段后，考官往往已经疲劳不堪、口干舌燥。这种情况下考官对于长篇大论者一般不会有很好的印象，并且多半会认为这位考生概括能力不强、分析问题不能清晰的把握要点、思考问题没有逻辑性。所以面试当中每一个问题我们回答时都不能长篇大论，也不要过于简单，应该做到声音宏亮、突出重点、语言表达清晰、要点分明。来源：[www.examda.com](http://www.examda.com) 第三、考生要调整自己的心态，在面试中要求自己做到不求最好只求更好。因为无论考生准备得多充分，也不可能保证能解决面试现场所能遭遇到的所有情况和问题，所以没有必要非要在面试前和面试过程中达到完美，而是在事前做充足的准备，自己的临场发挥能够对得起自己的准备，这就足够了。以这样的心态轻装上阵往往还能达到事半功倍的效果。第四、考生的应聘动机和应聘职位的匹配性。考官一般希望了解到应聘者的应聘动机和个性特征，从而判断这个人与应聘职位是否匹配。考生在面试前应尽可能多的了解应聘单位对所聘职位工作人员的具体要求。如果充分了解这些信息，考生在陈述自己各方面的情况、优劣势、为什么报考公务员的问题的时候，就具有针对性和鲜明的个性了，个性不是指使考生自己显得很个性，而是考生具有与这个职位相匹配的素养。让考官认识到，自己很诚恳的应聘这个职位，并且自己适合这个职位。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细

请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)