

公务员面试高分考生有哪些经验教训可以借鉴？-公务员考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/169/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_169256.htm 谏言一 面试不只表决心

来源：www.examda.com 公务员面试的考题早已突破了原来的自我介绍、表达决心等固定模式，而是从多方面、多角度考察考生的心理素质、行政能力、语言表达能力、基本知识储备、人际交往能力、逻辑思维能力以及性格特点等等。面试题目虽灵活多变，但大体看来主要分为3类，一类是自我发挥题，这是考察考生随机应变的能力、逻辑思维和语言即兴表达能力。对于这类题，考生普遍反映很新奇、很灵活，非常公平。二是场景假设题，主要针对当前一些热点话题，请考生阐述自己的观点。另外，每个考生都有两分钟的自我介绍时间，这主要是简单介绍一下自然情况，并且，考官还会即兴请考生讲一些自己最难忘的事、最尴尬的事等等。谏言二 考官有意设“陷阱”省人才中心一位曾经担任面试考官的刘姓工作人员特别谈到，面试的形式有很多种，如面对面式、圆桌式、审判式等等。采取审问式时，主考官高高在上，会给考生制造一定的心理压力。面试时，考生说话不能太绝对。因为考官经常会有意给考生设置一些“陷阱”。比如说，让考生向考官介绍一个杯子的好处，待考生回答完后，又可能会叫考生介绍这个杯子的坏处，如果话说得太“满”，就没有回旋的余地。而且谈话的内容要实事求是，不要为了面试过关而说谎。经验一“走后门”耽误不少事来源

：www.examda.com 其实，公务员考试程序已非常规范。面试考官由临时抽签组成，取分时去掉最高分和最低分，基本不

存在作弊的可能。因此，考生们大可不必听信流言，妄图“打通”什么关节，到头来是自毁前程。经验二 要保持适度“紧张” 考生面试时，应始终保持诚恳、踏实、从容的态度，对自己的定位不能太高也不能太低。回答问题时要把握好一个度，既要表达清楚自己所长，又不能夸夸其谈。同时，也不要太随意，应保持一定的心理紧张度。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com