

公务员面试的提问方式有哪些？-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/169/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E9\\_c26\\_169274.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/169/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_169274.htm) 面试中常用的提问方式

有以下几种：1 连串式提问即主考官向面试者提出一连串相关的问题，要求应试者逐个回答。这种提问方式主要是考察面试者的反应能力、思维的逻辑性和条理性。例如：你在过去的工作中出现过什么重大失误？如果有，是什么？从这件事本身你吸取的教训是什么？如果今后在遇到此类情况，你会如何处理？回答这个问题，首先要保持镇静，不要被一连串的问题吓住，要听清主考官问了哪些问题，这些问题一般都是相关，要回答后一个必须以前一个问题的回答为基础，这就更要求应试者听清题目及其顺序，逐一回答。2 开放式提问来源：www.examda.com 所谓开放式提问，就是指提出的问题应试者不能使用简单的"是"或"不是"来回答，而必须另加解释才能回答圆满。例如：你在大学期间，从事过那些社会工作？你的专业课开了多少门？你认为这些课将对工作有什么帮助吗？这类提问的目的是为了从应试者那里获得大量丰富的讯息；并且鼓励应试者回答问题，避免被动。提问方式常用"如何……""什么……""为什么……""哪个……"等。回答这类问题，应试者应该开阔思路，对主考官提出的问题尽量给予圆满的回答，同时要注意做到条理清晰、逻辑性强，说理透彻，充分展现各方面的能力。3 非引导式提问来源

：www.examda.com 对于非引导式提问，应试者可以充分发挥，尽量说服自己心中的感受、意见、看法和评论。这样的问题没有标准答案。例如：请你谈一谈担任学生干部时的经验

。主考官提出问题之后，便可静静的聆听对方的叙述，而不必再有其他的表示。非引导式谈话中，应试者可以尽量多说，该说什么就说什么，因此可以提供丰富的资料。

4 封闭式提问 这类问题比较简单、常规，涉及范围较小。例如：工作经历，包括过去的工作职位、成就、工作成绩、个人收入、工作满意与否以及调动原因。学历，包括专业、学习成绩、突出的学科、最讨厌的学科、课程设置等。早期家庭状况，包括父母的职业、家庭收入、家庭成员等。个性与追求，包括性格、爱好、愿望、需求、情绪、目标设置与人生态度等。对于这类问题，应试者应提前做好准备好最佳答案。

5 引导式提问来源：[www.examda.com](http://www.examda.com) 引导式谈话中，一方问的是特定的问题，另一方只能做特定的回答。主考官问一句，应试者答一句。这类问题主要用于征询面试者的某些意向、需要一些较为肯定的回答。例如：你担任车间主任期间，车间有多少工人？主要生产什么产品？应试者只要回答一个数字，说出产品名称即可。

6 清单式提问 这类提问中，主考官除了提出问题外，还给出几种不同的可供的选择的答案。目的是鼓励应试者从多种角度来看这个问题，并提出了思考问题的参考角度。例如：你所在的企业中最主要的问题是什么？营业额、缺勤、产品质量差还是其他？

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)