

公务员面试万能模板：四大招法教你通关-公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/169/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_169280.htm 第一招法：应对人际交往的，比如与同事发生矛盾，有了冲突，产生危机，如何相处等。先讲一句名言：海明威说“每个人都不是一座孤岛”，所以在交往中会产生……总之要把握四个方面。一要尊重，二是理解，三是沟通，四是帮助。来源

：www.examda.com 第二招法：应对与领导相处的，比如领导与自己意见相左，领导的能力比自己差，领导比较专断等。把握四个原则：一尊重领导。每一个成功的领导人都有其成功的理由。二是理解领导。看问题每个人的角度都不一样，“横看成岭侧成峰”，自己的想法是正确的，但领导的就未必是错的。三是帮助领导，此为亮点，帮助领导出谋划策，没有采用也是正常，如果领导违法违背原则，坚持自己的意见，其实这也是帮助领导避免犯错。四是适应领导，适应其领导方式，并用自己的影响力慢慢改正其缺点。此四点绝对通吃天下领导与下属关系。第三招法：组织活动会议，还有培训什么的，或是完成领导交待的什么。先讲一句“凡事预则立，不预则废”，合理的规划将帮助自己顺利完成。因此，第一制度工作方案（活动的主题、方式、时间、地点、对象、人员配备、费用预算、程序安排等等）；第二对方案的论证（征求各方意见，向领导汇报，由领导定夺）；第三按计划实施（人员分组分工，任务的分配等）；第四注意计划执行过程中各方关系的协调（三个及时：及时沟通各方情况进行协调，及时向领导汇报，发现原方案的内容或方法不妥

要及时纠正)；第五计划后的总结(对整个活动进行回顾、总结经验)这五个步骤十分有用，无往不胜！特注：如果是组织培训前四步同上，第五步，别忘了对参加培训的人员组织考核；组织调查：前四步同上，第五步，之前要加上对资料进行汇总、核实、分类汇编、进行分析、写出调查报告。

第四招法：处理政府突发事件或是异常情况的。来源

：www.examda.com 一保持镇静；二想尽一切办法使他情绪稳定；三耐心宣传国家相关法律法规；四实在不能稳定情势，向领导汇报，请求支援。集体上访事件：第一，热情接待(请坐，倒杯水)第二，稳定情绪(想尽一切办法。。。)第三，认真倾听(群众的呼声)第四，仔细记录(群众反映的问题)第五，宣传解释(力所能及)第六，及时汇报(能解决的当场解决，不能解决的汇报领导处理或转交相关部门) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com