

热点时评：新政策彰显公务员考录的人性化-公务员考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/169/2021\\_2022\\_\\_E7\\_83\\_AD\\_E7\\_82\\_B9\\_E6\\_97\\_B6\\_E8\\_c26\\_169359.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/169/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E6_97_B6_E8_c26_169359.htm) 南昌市人事局公布，南昌市2007年度考录公务员工作即日起将全面展开。据了解，目前招录计划正在申报审批中，预计共有300多个职位，同时此次考录首次公开明确取消对非全日制学历的限制。公务员考录，每年几乎都是人们关注的热点。尤其近几年，报考公务员之热，可以说是无与伦比。因此，不少人把改变命运的希望寄托在公务员考录上，以为考取了公务员就等于拿到了“铁饭碗”。从国家发展的角度看，出现报考公务员热没什么不好，越多人竞争，表明国家挑选人才的面更广，优秀人才脱颖而出的机会更现实。但多年来，公务员报考总是有人欢喜有人忧，因为报考有明确的门槛：非全日制学历人员不可以报考。这一限制，每年让多少人“望公务员而兴叹”。不是说他们这部分人比全日制学历人员素质差，不能适应公务员岗位需要，而是因为他们没有全日制学历这个条件，就此被剥夺了报考公务员的权利。笔者曾有几位在新闻界工作的朋友，都想通过考试进入公务员队伍，而且学历都不错，但就是属于非全日制学历，只能叹自己“生不逢时”。其实，公务员队伍的发展壮大，离不开人才来源的“源头活水”。全日制学历者中，的确有不少的人才，通过考试进入相应岗位，对事业的发展是有大作用的。但也应该看到，在非全日制学历者中，也有不少是杰出人才，同样能为国家的各项事业发展作出贡献。在报考上设置人为的门槛，把这批人拒之门外，说得严重一点，是对人才的浪费，是一种典型的

人才“闲置”。来源：[www.examda.com](http://www.examda.com) 创新性国家需要大批创新性人才。创新性人才并不只是全日制学历者中才有，这个道理很简单。把非全日制学历者吸收到公务员队伍中来，是值得肯定的用人制度的改革。从这个意义上来说，南昌市的这项改革，为全国人才制度改革提供了重要的参考。我们相信，一旦这步改革迈出实质性的步伐，带来的将是人才事业蓬勃发展的喜人局面。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)