

《工资法》将出台预防欠薪 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E3_80_8A_E5_B7_A5_E8_B5_84_E6_c36_170223.htm

“一到年末，老板‘人间蒸发’，工人拿不到血汗钱的事件屡屡见诸报端。怎么对这类事件进行预防和监督？重要的是立法，我们国家应该早日出台工资法”。王卓辉、陈守义、吴训威三位全国政协委员联名提出，我国现行工资制度和法律规范，已难以适应现代的需要，就工资问题立法已势在必行。目前我国对工资问题只在《劳动法》中作了一些原则的规定，为此三位委员还总结出工资立法的四大理由：贯彻落实按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度这一宪法原则的需要。是完善劳动和社会保障体系，健全社会主义法制的需要。是建立社会主义企业分配新机制的需要。工资立法，建立企业工资集体协商制度，在市场机制调节的基础上，合理确定企业的工资正常增长机制，彻底清除加班不加钱、增效不增资现象，共享企业和社会的发展成果。协调劳动关系，维护职工合法权益，促进社会稳定的需要。三位委员经过一起商议，建议工资法至少应该包括下面几项基本内容：明确立法的基本原则。科学界定工资定义。每年确定一次最低工资标准。建立企业工资支付制度。明确企业和职工的有关权利和义务、明确企业可以停止支付和扣减劳动者工资的具体情形，预防企业随意克扣、拖欠工资。设置刑事法律责任严惩违法者。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com