

第六章劳动关系管理练习题 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/170/2021\\_2022\\_\\_E7\\_AC\\_AC\\_E5\\_85\\_AD\\_E7\\_AB\\_A0\\_E5\\_c37\\_170357.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E7_AC_AC_E5_85_AD_E7_AB_A0_E5_c37_170357.htm) 一、 单项选择 1

1. 受到国家法律规范调整和保护的单位与劳动者之间以权利义务为内容的（ ） A 双务关系 B 双方行为 C 劳动关系 D 生产关系  
2. 我国现阶段的社会保障体系中，主要针对劳动者的是（ ） A 社会保险 B 社会优抚 C 社会救济 D 社会救助  
3. 下面（ ）不属于信息沟通制度。 A 纵向信息沟通 B 横向信息沟通 C 混合信息沟通 D 建立标准信息载体  
4. 职工的保险福利是在集体合同的（ ）中约定的。 A 劳动条件标准部分 B 一般性规定 C 过渡性规定 D 其他规定  
5. 根据劳动关系和劳动者合法权益的特征，劳动法对劳动者合法权益的保护应当是（ ） A 偏重、平等、全面和最基本的保护 B 偏重、平等、全面和基本的保护 C 偏重、平等、客观和基本的保护 D 偏重、平等、客观和最基本的保护  
6. 提出劳动合同续订要求的一方应在合同到期前（ ）书面通知对方。 A 6个月 B 3个月 C 1个月 D 半个月  
7. 职工王某1988年4月1日在甲公司参加工作，2000年4月1日调入乙公司工作；2001年5月1日王某患重病须住院治疗，他的医疗期应该是（ ） A 3个月 B 4个月 C 5个月 D 6个月  
8. 集体劳动合同体制以（ ）为主导体制。 A 基层集体合同 B 行业集体合同 C 集团集体合同 D 地区集中合同  
9. 企业内部劳动规则是职工和用人单位在劳动过程中的（ ） A 行为守则 B 行动守则 C 行为规则 D 行为规范  
10. 关于集体合同，表述正确的是（ ） A 我国劳动立法规定集体合同的期限为1~5年 B 集体合同以双方代表的签字日期为生效日期 C 我国

的集体合同以行业集体合同为主导体制 D 集体合同协商代表双方人数对等，各方为3~10名，并确定一名首席代表 11. 下列关于劳动合同的续订与变更，表述错误的是（ ） A 提出劳动合同续订要求的一方应在合同到期前15日书面通知对方 B 劳动者在同一用人单位工作满10年，双方同意续延劳动合同，劳动者有权提出订立无固定期限的劳动合同 C 订立劳动合同所依据的法规发生变化应变更相关的内容 D 提出劳动合同变更的一方应提前书面通知对方 12. 实行劳动合同制度是保障双方的（ ）的权益。 A 正当 B 有利 C 利益 D 合理 13. 劳动关系是指用人单位与劳动者在（ ）中所发生的关系。 A 生产过程 B 劳动过程 C 雇佣过程 D 合作过程 14. 仲裁文书的送达方式不包括（ ） A 留置送达 B 公告送达 C 转托送达 D 直接送达 15. 工资标准不得低于当地和本单位（ ）规定的最低工资标准 A 劳动部门 B 行政部门 C 集体合同 D 岗位工资 16. 处理劳动争议必须遵循（ ）原则。 A 调解、及时、依法、平等 B 调查、及时、依法、平等 C 调查、受理、调解、处理 D 申请、受理、调解、处理 17. 不属于企业劳动关系管理决策的是（ ） A 战略规划 B 技术决策 C 管理控制 D 日常业务管理 18. （ ）不属于劳动安全卫生保护费用 A 劳动安全卫生保护设施更新改造费用 B 健康检查和职业病防治费用 C 劳动安全卫生防护用品研发费用 D 工伤保险费 19. 按照信息发出者和信息接收者在组织内的层级关系划分的沟通形式包括（ ） A 下向、上向、横向 B 上层、中层、下层 C 左向、右向、垂直 D 纵向、横向、平衡 20. 劳动争议的申诉时效为（ ） A 15日 B 30日 C 60日 D 90日 21. 仲裁裁决书自双方当事人收到之日的（ ）内不向人民法院起诉的，即发生法律效力。 A 7日 B 15

日 C 30日 D 60日 22 . 直接从信息发生源获取信息或从系统外接收信息称作 ( ) A 信息收集 B 信息接收 C 信息加工 D 信息提供 23 . 劳动合同的无效只能由 ( ) 确认。 A 劳动争议仲裁委员会 B 人民法院 C 劳动争议仲裁委员会和人民法院 D 劳动争议调解委员会 24 . 员工沟通的程序滑下列哪一项 ( ) A 形成概念 B 信息存储 C 信息传输 D 信息接收 25 . 实行劳动合同制度是维护稳定和谐劳动关系的 ( ) A 根本 B 基础 C 方法 D 手段 26 . ( ) 是劳动法律关系的特征之一, 指雇主、雇员在劳动法律关系之中既是权利主体, 又是义务主体, 互为对等关系, 任何一方在自己未履行义务的前提下, 无权要求对方履行义务, 不能只要求对方履行义务而自己只享有权利。 A 雇主、雇员关系 B 双务关系 C 隶属关系 D 劳动关系 27 . 劳动安全技术规程的主要内容包括厂房、建筑物和 ( ) 的安全措施。 A 交通工具 B 生不辅助设施 C 工作环境 D 道路 28 . 订立劳动合同必须主体要合法、 ( ) 的合法。 A 约定条件 B 法定条款 C 条件 D 内容 29 . 伤亡事故报告和处理制度是对劳动者在劳动生产过程中发生和生产有关的伤亡事故 ( ) 的规定。 A 报告、登记、调查、处理、统计、分析 B 登记、报告、调整、处理、统计、分析 C 登记、调查、报告、处理、统计、分析 D 报告、调查、登记、处理、统计、分析 30 . 劳动关系以 ( ) 的分离为核心。 A 劳动力的所有权和支配权 B 劳动力的所有权和使用权 C 劳动力的使用权和支配权 D 劳动力的所有权和管辖权 31 . 劳动法调整的劳动关系是由职业的 ( ) 劳动而发生的。 A 实质性 B 有偿性 C 义务性 D 非实质性 32 . 公民有劳动的 ( ) , 这是我国劳动法的基本原则。 A 权益和义务 B 责任和义务 C 权利和义务 D 权利和责任 33 . 劳动法

律关系与劳动关系的区别是（ ） A 形成的前提条件不同、对象和效力不同 B 形成的基本过程不同、对象和效力不同 C 形成的前提条件不同、内容和效力不同 D 形成的基本过程不同、内容和效力不同 34 . 社会保险法与劳动法二者出现分立是发生在（ ） A 18世纪末 B 19世纪初 C 19世纪中叶 D 19世纪末 35 . 不属于消极甚或是反抗行为的特点的是（ ） A 攻击 B 幻想 C 正视现实 D 退化 36 . 实行劳动合同制度为规范劳动关系（ ）的行为。 A 双方 B 一方 C 三方 D 各方 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)