

考试辅导：人力资源师考前串讲第四章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E8_BE_85_E5_c37_170482.htm 第四章 1、绩效管理的5个参与人来源：考试大 2、绩效管理运行程序的要求 3、绩效考评方法的选择 4、考评的4个类型 5、3个考评效标及具体内容 6、考评的6个偏差 7、2个绩效纠偏系统，如何提高绩效考评的准确性 来源：考试大 8、绩效管理4个开发 9、绩效反馈的基本要求 10、分析工作绩效差距的3个方法 11、4类绩效考评的方法（主观、客观、结果）来源：考试大 12、强迫分布法、绩效标准法 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com