

企业人力资源管理师资格考试考前辅导 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_BA_BA_E5_c37_170484.htm 点击查看：企业人力资源管理师资格考试考前辅导 如何看书 1、全面一字不漏看一遍 掌握概念与定义的核心如：组织结构是组织内部分工协作的基本形式或框架 劳动定员是在一定时期内和一定的技术组织条件下，对企业配备各类人员所预先规定的限额，或者说是企业用人的数量和质量的界限劳动定额是指在一定的生产技术和组织条件下，为劳动者生产一定量的合格品或完成一定的工作预先规定的活劳动消耗量的标准（注意概念的别称，如行为面试简称BD，狭义招聘指招聘工作的实施阶段）清晰结构如：组织机构的类型：直线/直线职能/事业部/矩阵/分子公司劳动定额的种类：计划定额/现行定额/不变定额/设计定额 劳动定员定额标准：按使用范围全国通用/行业通用/企业通用标准 关注关键“点”如：“基本”、“最”、“核心”的字眼，“最简单的集权式组织机构形式是直线制？劳动定额的基本形式时间和产量定额“因事设岗”是岗位设置的基本原则如：文中的名词术语P6影响组织因素中的技术因素提到的“机械式/有机式的组织形态”如：书中的举例P26在班产量定额不是很大的情况下，一般采取工时定额，P14生产工人参与产品实验、设计让属于纵向扩大化 2、联想工作实践理解性记忆 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com