

人力资源管理师：薪酬设计与福利管理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_170489.htm 点击查看：薪酬设计与福利管理

1、薪酬的概念与内容 概念：薪酬是指员工在从事劳动、履行职责并完成任务之后所获的经济上的酬劳或回报。 狭义：它是指直接获得的报酬，比如基本工资、绩效工资（奖金）、成就工资（红利、利润分享、股票期权）、津贴等。 广义：薪酬还包括间接获得的报酬，比如福利

薪酬的本质：一是劳动交换，二是生存基础

2、薪酬系统简介

3、薪酬的作用 保障作用 激励作用 调节作用

4、薪酬管理的基本原则 适度性原则 公平性原则 接受性原则 激励性原则 多元化原则

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com