

考试辅导：人力资源师考前串讲第三章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/170/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_AF\\_95\\_E8\\_BE\\_85\\_E5\\_c37\\_170491.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E8_BE_85_E5_c37_170491.htm) 第三章 1、运用绩效分析方法确定培训需求和培训对象(主要针对个人的)步骤和方法 2、模拟训练法内容，优缺点特点 来源：考试大 3、培训制度的制订 4、6个培训制度 5、培训风险制度 来源：考试大 6、判断是否需要培训及培训内容的步骤(培训需求分析) 7、知识类直传式的具体培训方式 8、讲授法的3个具体方式 9、培训评估层次与方法,书上图表看清楚 10、培训服务制度 11、培训激励制度：企业培训制度的主要目的是激励各个利益主体参加培训的积极性。1、对员工的激励2、对部门及其主管的激励3、对企业本身的激励。 12、员工发展规划的层次和内容 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)