

人力资源管理基础知识讲义：劳动经济学基本内容 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/170/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_170512.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_170512.htm) 劳动要素的特点

：1、动力性2、自我选择性3、个体差异性4、非经济性

第二节劳动力供给 人力资源：它作为一种劳动力供给实体、作为一个统计对象，是指以国家或地区为范围的具有劳动能力的人口数量。 人力资源总量=劳动力人口数量（人力资源数量）×质量 人力资源的数量：一个国家或地区范围内劳动适龄人口的总量，减去其中丧失劳动能力的人口，加上劳动适龄人口之外具有劳动能力的人口。来源：考试大 劳动力供给的内容：1、微观劳动力供给2、中观劳动力供给3、宏观劳动力供给 微观劳动力供给：即发生在个人身上的劳动力供给。 微观劳动力供给取决于：经济单位（社会、地区、部门、用人单位）的工资水平。来源：考试大 中观劳动力供给的影响因素：1、工资竞争力2、专业教育的门类3、人的就业偏好4劳动要素的流动性 影响宏观劳动力供给数量的因素：1、人口因素2、劳动参与率3、劳动时间 影响宏观劳动力供给质量的因素：1、遗传、其他先天和自然生长因素2、教育因素3、人力投资数量4、人力投资的动力5、经济发展水平与经济体制6、社会文化与观念因素7、劳动力供给的变动。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)