

人力资源管理基础知识讲义：工资与收入分配 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_170513.htm 工资的定义：

所谓工资，是指劳动者被用人单位录用后，完成规定的劳动任务而作为劳动报酬领取的、由该用人单位支付的一定数额的货币。 工资的主要形式有：计时工资、计件工资、奖金

、津补贴以及职工个人福利等。 工资原理：一、早期的工资论

来源：考试大1、生存工资论2、工资基金论二、边际生产力工资论三、供求均衡工资论四、工资谈判论五、分享工资论

工资导向政策的内容包括：1、向国民经济重点行业、新兴产业倾斜的政策，支持其发展。2、向经济发展重点地区倾斜的政策。3、对社会需求大，但人们不愿意从事的职业、公众给予扶持的政策。4、吸引人才、限制低素质劳动力的制度。

来源：考试大 工资导向政策的手段包括：1、拨款、贷款2、税收减免3、工资补贴4、对一些特殊岗位如科学家、企业家给予高工资待遇等。

最低工资政策的定义：政府根据一个地区的最低生活消费水平、物价水平和社会劳动者抚养人口系数，确定的最低工资标准，

收入政策的含义：狭义的收入政策是指宏观经济调控的手段，用于控制货币工资与物价的增长，达到宏观经济的稳定。广义的收入政策不仅包括宏观调控，而且包括在一定社会总收入、一定工资总量的条件下，对以工资劳动者为主体的居民个人分配关系的调整政策，即社会收入分配政策。

收入政策的作用：1、有利于宏观经济的稳定2、有利于资源的合理配置3、有利于缩小不合理的收入差距，限制收入分配不公问题及其危害

。 收入差距的衡量指标基尼系数 基尼系数的定义：是意大利经济学家基尼，依据洛伦茨曲线创制的用来判断某种收入分配平等程度的一种尺度，亦即社会居民或劳动者人数与收入量对应关系的计量指标。 收入政策措施：1、调控收入与物价关系的措施2、收入平等化措施 调控收入与物价关系的措施：1、制定工资物价指导线作为企业增长工资的参照标准2、在物价和工资增长过快、影响宏观经济稳定的情况下，对物价和工资的管制以至冻结。3、实施以税收为基础的收入控制政策，约束企业的工资发放过渡行为。 收入平等化措施：1、实行个人所得税制度，并且在实施中采取累进税率制。来源：考试大2、对遗产、赠与、财产（即土地、房产等不动产）、高消费征税。3、发展社会保障事业，解决失业保险、医疗保险、养老保险、未成年子女的家庭补贴、低于贫困线的家庭与个人的救济等方面的支出。4、对失业者、特别是其中的贫困者，提供就业机会与就业培训。5、发展教育事业，这有利于从根本上消除贫困，扩大社会平等。来源：考试大6、改善居民住房条件，向低收入阶层提供廉价住房或住房补贴。 最低工资：是政府根据一定时期的社会收入水平和物价水平，所规定的保证劳动者基本生活需要的工资。 最低工资的确定要考虑的因素有：1、劳动者个人劳动基本生活消费品费用；2、劳动者接受社会生产必需的最低水平的教育培训费用；3、劳动者平均赡养人口的基本生活消费品费用。 工资差距的内容：1、产业部门差距2、地区差距3、职业差距4、教育程度差距年龄性别差距第六节政府与劳动管理 政府劳动管理的内容：1、建立新型劳动力市场体制2、规范劳动力市场来源：考试大3、加强宏观调控4、建

立和完善社会服务体系 政府劳动管理的手段：1、劳动立法2、劳动政策3、劳动行政4、劳动监察 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com