

人力资源管理基础知识讲义：劳动力需求 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/170/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_170517.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_170517.htm) 劳动力需求：是一种派生性需求，因而也称为“引致需求”。

使用劳动要素的根本原因是：社会消费需求 劳动力需求的增量产生的根源是：1、社会消费总量的增加2、消费结构的变化3、消费内容的丰富化。

就业与劳动力市场来源：考试大 劳动力供求关系的类型:1、供过于求2、供不应求3、供求均衡 劳动力供求基本平衡的标志是：要求就业的人绝大部分都能得到就业岗位，不存在长期大量缺乏人力的部门、行业。

劳动力数量过剩分为：总量过剩和结构过剩。 劳动力结构过剩：因要素本身的特性形成的有指向性的供给与需求不能吻合而存在结构上的矛盾。

劳动力结构过剩的原因：1、某种教育发展过头，生产出的劳动力品种不是社会所需要的。2、产业结构变动。3、个人择业行为的过分。4、人口老化、劳动力老化与知识更新。

就业的概念：就业是劳动力与生产资料的结合，是社会求业人员走上工作岗位的过程与状态。

就业者包括：1、在规定时间内，正在从事有报酬或有收入的职业的人。2、有固定的职业，但因疾病、事故、休假、劳动争议、旷工、或因气候不良、机器设备故障等原因暂时停工的人。3、雇主或独立经营人员，以及协助他们工作的家庭成员，其劳动时间超过正规工作的三分之一以上者。

失业的类型：1、总量失业2、结构性失业3、摩擦性失业4、技能性失业5、技术性失业6、选择形失业 总量性失业：指劳动力供给数量大与社会对他的需求数量，即处于供过于求状况的

失业。 结构性失业：是在劳动力供求总量平衡的条件下，由于劳动力的供给与社会对它的需求之间结构不对应、不统一所造成的失业。 摩擦性失业：是劳动力供给与需求在结合过程中偶然失调所造成的暂时失业。 技能性失业：即个人缺乏就业技能而处于失业状态。 技术性失业：是因为在生产中采用先进机器、先进设备、先进工艺、先进技术所造成的失业。 选择性失业：是求业人员在社会上尚有一定的就业岗位时，不愿意到该岗位上去工作，而要等待更好的职业所形成的失业。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)