

人力资源管理师复习试题四（含答案）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_170538.htm

一、单项选择题1、先将企业中岗位价值最高与最低的岗位选择出来，作为高低界限的标准，然后在此限度内，将所有岗位按其价值进行逐一排序.这种岗位评价方法是()法A 岗位分类法 B 成对排列法 C 定限排列法 D 岗位比较法 2、对岗位中具有代表性的工作者的工作行为进行描述的方法是()法A 观察法 B 面谈法 C 工作日写实法 D 典型事例法 3、制定薪酬计划的方法有()种来源：考试大A 一种 B 二种 C 三种 D 四种4、根据部门的人力资源规划和企业的每一位员工在未来一年薪酬的预算估计数字，计算出整个部门所需要的薪酬支出，然后汇集所有部门的预算数字，编制出企业整体的薪酬计划,这种方法是()来源：考试大A 从下而上法 B 从上而下法 C 薪酬计划 D 薪酬调整5、员工的薪酬主要根据其所担任的职务(或岗位)的重要程度、任职要求的高低以及劳动环境对员工的影响等来决定的薪酬结构是()A 以绩效为导向的薪酬结构 B 以工作为导向薪酬结构 C 以能力为导向薪酬结构 D 新型薪酬结构二、多项选择题1、()是岗位分析的方法A 观察法 B 面谈法 C 要素计点法 D 问卷调查法 E 岗位排列法2、()是岗位评价的方法A 工作日志法 B 岗位排列法 C 面谈法 D 要素比较法 E 要素计点法3、要素比较法通常使用的薪酬要素(因子)有()A 心理要求 B 技术要求 C 工作条件 D 学历条件 E 年龄条件4、企业的日常薪酬管理包括()A 薪酬调查 B 员工薪酬统计 C 制定薪酬计划 D 薪酬调整 E 岗位评价5、企业进行薪酬管理的目的来源：考试大A 合理

控制人工成本 B 吸引人才 C 激励员工 D 获取更大效益 E 留住人才

6、确定员工的薪酬水平时要做到保持一个合理的度，对内要做到公正性，对外做到竞争性，所以企业必须进行()

A 薪酬市场调查 B 薪酬调整 C 薪酬计划 D 企业员工薪酬满意度调查 E 岗位分析

7、企业在进行薪酬市场调查时常用的调查方式是()

A 委托调查 B 问卷调查 C 购买公开的调查报告 D 企业之间相互调查 E 面谈法

8、企业在制定薪酬计划前需要收集的主要信息资料包括()

A 物价变动资料 B 企业财务状况 C 市场工资水平 D 员工的素质结构 E 就业状况

9、一个合理的组合薪酬结构应该是既有固定薪酬部分，又有浮动薪酬部分。其中()是固定薪酬部分

A 基本工资 B 业绩工资 C 能力工资 D 岗位工资 E 福利

10、传统薪酬结构类型主要有()

A 以绩效为导向的薪酬结构 B 以工作为导向薪酬结构 C 以能力为导向薪酬结构 D 组合薪酬结构 E 股票期权

11、新型薪酬结构的内容主要有()

A 股票期权 B 股票增值权 C 虚拟股票 D 新技术的永久分成 E 利润分享

12、薪酬制度中必须明确的内容有()

来源：考试大

A 薪酬分配政策 B 工资标准 C 薪酬要素 D 薪酬等级及级差 E 福利比例

13、薪酬制度设计的基础是()

A 岗位分析与评价 B 薪酬调查 C 福利政策 D 人工成本核算 E 工资标准

14、薪酬等级往往与岗位等级相对应，不同的企业有不同的岗位，因此薪酬等级也不同，但一般的类型是()

A 分层式薪酬等级 B 固定薪酬等级 C 宽泛是薪酬等级 D 浮动薪酬等级 E 浮动薪酬等级

15、薪酬制度调整的主要类型有()

A 工资定级性调整 B 物价性调整 C 工龄性调整 D 奖励性调整 E 考核性调整

16、企业核算人工成本的基本核算指标包括()

A 企业从业人员年平均人数 B 企业从业人员年人均工作时数 C 企业人工成本总额 D

企业利润总额 E 企业销售收入来源：考试大17、企业核算人工成本的投入产出指标包括()A 销售收入与人工费用率 B 劳动分配率 C 企业利润率 D 企业增加值 E 企业人工成本18、在核算企业工资总额中，()项目不应该包括在内A 加班加点工资 B 计划生育独生子女补贴 C 探亲路费 D 国家星火计划奖 E 奖金19、企业人工成本总额包括()A 社会保险费用 B 福利费用 C 住房费用 D 从业人员劳动报酬总额 E 员工招聘解聘费用20、()属于企业福利A 基本医疗保险 B 交通补贴 C 购房低息贷款 D 补充养老保险金计划 E 工伤保险21、福利管理的主要原则是()A 必要性 B 合理性 C 计划性 D 协调性 E 及时性22、福利管理的内容包括()来源：考试大A 确定福利总额 B 明确实施福利的目标 C 确定福利的对象 D 支付形式 E 评价福利实施的效果23、()是养老金的支付形式A 一次性支付 B 定期支付 C 分季度支付 D 一次性支付与定期支付相结合 E 年度支付

三、判断题1、薪酬管理的目的完全是为了激励员工,充分调动员工的积极性()2、岗位评价的结果是企业的商业机密,不应该公开()3、薪酬管理有一定的周期性()

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com