

人力资源管理师计算题汇总 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_170540.htm 计算题汇总

计算题的命题视角：计算题主要检验考生从事人力资源管理活动所应具有的基本计算能力的程度，以及对各种数据处理和运算水平的高低。相对来说，计算题所考查的知识面比案例分析题以及方案设计题都要简单一些，因为计算题所涉及的题目都是人力资源管理者在日常的工作中所必需用到的一些简单的计算方法，计算题的命题视角也集中于此。

一、某企业岗位评价表如表1所示

薪酬要素	权重	等级	一	二	三	四	五
1. 知识经验	10	2	4	6	8	10	2
2. 对决策的影响	15	2	5	8	11	15	3
3. 监督管理	20	2	6	11	16	20	4
4. 职责	15	3	6	9	12	15	5
5. 解决问题的能力	15	2	6	10	15	-	6
6. 沟通	10	2	6	10	-	-	-
7. 工作环境	15	4	8	15	-	-	-
合计	100	-	-	-	-	-	-

说明：(1) 岗位评价总点值为800分，(2) 表中的权重是指(3) 薪酬要素占总点值的权重；(4) 岗位A经过评价，(5) 结果为：知识经验4等，(6) 对决策的影响3等，(7) 沟通1等，(8) 监督管理1等，(9) 职责4等，(10) 解决问题的能力4等，(11) 工作环境1等；(12) 岗位B经过评价，(13) 结果为：知识经验2等，(14) 对决策的影响1等，(15) 沟通1等，(16) 监督管理2等，(17) 职责2等，(18) 解决问题的能力2等，(19) 工作环境3等。请你计算岗位A、B的岗位评价结果。(本题是企业制定薪酬制度时，在工作岗位评价时所进行的简单计算。)

答案如下：1. 岗位A的计算结果是： $800 \times (0.08 + 0.08 + 0.02 + 0.02 + 0.12 + 0.15 + 0.04) = 800 \times 0.51 = 4082$ 。 岗位B的计算结果是： $800 \times (0.04 + 0.04 + 0.02 + 0.06 + 0.06 + 0.06$

+ 0.15) = 800 × 0.41 = 328

二、某市基本养老保险企业缴费率为19%，个人为7%；医疗保险企业缴费率为10%，个人是2% + 3元；失业保险企业缴费率是1.5%，个人是0.5%。某企业现有员工10名，工资情况每月如表2所示：

工资(元)	5000	3000	2000	1000
人数(人)	1	3	4	2

问题：企业每月三项保险共需缴纳多少保险费？每个员工每月应该缴纳多少保险费？(这主要是检验考生对福利保险交费的简单计算能力。)

答案如下：企业缴费企业的工资总额为 $5000 + 3000 \times 3 + 2000 \times 4 + 1000 \times 2 = 24000$ 元/每月企业所缴纳的养老保险费 = $24000 \times 19\% = 4560$ (元) 企业所缴纳的医疗保险费 = $24000 \times 10\% = 2400$ (元) 企业所缴纳的失业保险费 = $24000 \times 1.5\% = 360$ (元) 企业每月所缴纳的三项保险费总和 = $4560 + 2400 + 360 = 7320$ (元) (2) 个人交费(如表3所示)。

工资(元/月)	5000	3000	2000	1000
员工缴费(元/月)	350	210	140	70
养老保险费	103	63	43	23
医疗保险费	25	15	10	5
失业保险费	75	45	30	15

三、员工应纳税额的计算某员工应纳税额为4200元，根据其所在城市规定的费用扣除额为1000元；其适用的税率为5%，速算扣除数为125元，那么该员工应纳税额为多少？答：员工应纳税额 = $(4200 - 1000) \times 15\% - 125 = 355$ (元)

四、员工计件工资的计算某员工的工资实行的是计件工资，在产量为3000个时，计价单价为0.9元/个，产量超过3000个，每超过一个，计件单价为1.1元/个，该员工实际产量为3600个，其实付工资为多少？答：实付员工工资 = $3000 \times 0.9 + (3600 - 3000) \times 1.1 = 4460$ (元)

五、员工培训效益和投资回报率的分析某公司对其新任主管工作人员开发实施了为期五天的培训。该培训项目的核心包括八个方面的能力：1. 主管人员的作用和职责；2

. 沟通；3. 工作的计划、分配；控制和评估；4. 职业道德；5. 领导与激励：个以立作业绩问题的：分析；7. 客户服务；8. 管理多样化。新技主管人员的直接上级表示，上述各方面能力在初级主管人员的日常工作中占80%。对于被评估的目标群体而言，每年平均工资加上福利为40000元，将这个数字乘以根据各方面能力所确定的工作成功的比例(80%)，可计算出每名学员的货币价值为32000元。 . 如果某人年内在全部八个方面的能力上都表现成功的话，那么他对于该机构的价值就应该是32000元。直接上级采用0到9分数制对新任主管人员在每个能力方面的技能进行了评定。在工作中取得成功所要求的平均技能水平被确定为7，面从事此项工作之前的技能评定分数为4.8，也就是7的69%，(即学员的工作表现为在各能力方面取得成功所要求的技能水平的69%)。培训项目之后的技能评定分数为5.8，也就是取得成功所需要的技能水平的83%。培训项目成本为1400元 / 学员。根据案例计算学员培训后的效益和投资回报率。简答:培训前：32000元 × 69% = 22080元培训后：32000元 × 83% = 26560元培训效益：26560 - 22080元 = 4480元投资回报率 = (4480元 - 1400元) / 1400元 = 3080 / 1400 × 100% = 22% 或：成本收益比率 = 4480 / 1400元 = 3.2 : 1 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com