

人力资源管理师复习试题一（含答案）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_170542.htm

- 一、单项选择题
- 1、影响和制约组织结构的因素有（ ）。A信息沟通、技术特点、经营战略 B管理体制、企业规模、投资成本 C经营战略、投资成本、环境变化 D企业规模、人才结构、管理体制
 - 2、"结构简单，统一；权责关系明确；内部协调容易；管理效率比较高。"具有以上特点的组织结构类型是（ ）。A直线型 B直线职能制 C事业部制 D矩阵制
 - 3、跨国公司适用的组织设计原则是（ ）。A以工作和任务为中心的组织设计原则 B以成果为中心的组织设计原则 C以关系为中心的组织设计原则 D以成本为中心的组织设计原则
 - 4、正式组织的本质特征是（ ）。A个人所提供的心理状态 B个人所提供的思维习惯来源：考试大 C个人所提供的行为习惯 D个人所提供的行为或力的相互作用
 - 5、下列选项中，不能够系统地反映组织结构的资料是（ ）。A工作岗位说明书 B组织体系图 C管理业务流程图 D企业年度人力资源结构图
 - 6、以工作为中心来设计部门结构，其设计结果是（ ）。A 模拟分权制 B 广义的职能制组织结构模式 C 狭义的职能制组织结构模式 D 事业部制
 - 7、事业部制结构遵循的主要原则是（ ）。A 集中决策、分散投资 B 集中决策、分散经营 C 组织结构服从战略 D 以成果为中心
 - 8、下面哪个组织又被称为"军队式结构"（ ）A 直线制 B 直线职能制 C 事业部制 D 矩阵制
 - 9、（ ）结构适合规模小，业务简单的企业 A 直线制 B 直线职能制 C 事业部制 D 矩阵制
 - 10、下列哪种组织结构符合以成果为中心的原则（ ）A 直线制 B 直线职

能制 C 矩阵结构 D 事业部制 11、经系统研究、制定全面规划，有计划、分阶段地实施的变革方式称为（ ） A 改良式变革 B 爆破式变革 C 计划式变革 12、对需要调查研究问题的相关因素进行大概的、关联性反映的研究类型称为（ ） A 描述性调研 B 探索性调研 C 因果关系调研 D 预测性调研 13、当对需要调查问题的范围还不太清楚时应采用（ ） A 描述性调研 B 探索性调研 C 因果关系调研 D 预测性调研 14、若进行组织人员配置状况分析后显示出工作负荷过重时，应采取的对策是（ ）。来源：考试大 A 减轻其工作负担或增加该岗位的休息日 B 减轻其工作负担或新设一个岗位来分担岗位工作 C 减轻其工作负担或纵向细分该岗位工作 D 减轻其工作负担或横向细分该岗位工作 15、工作分析的基本步骤是（ ）。 确定工作分析的目的 收集与工作相关的背景信息 选择被分析的工作 与有关人员共同审核和确认工作信息 实施收集和分析工作信息 编写工作说明书和工作规范 A B C D 16、岗位分析主要包括（ ）方面研究任务。（ A ）岗位决策、岗位要求 （ B ）岗位制定、岗位决策 （ C ）岗位描述、岗位决策 （ D ）岗位描述、岗位要求 17、按照科学管理方法进行工作设计的基本途径是（ ）。（ A ）企业管理的研究 （ B ）人员结构的研究 （ C ）时间与动作的研究 （ D ）企业结构研究 18、时间定额和产量定额的关系（ ）。（ A ）正比关系 （ B ）反比关系 （ C ）固定系数 （ D ）无法确定 19、岗位分析的最终成果是制作出岗位说明书和（ ）。（ A ）培训制度 （ B ）岗位规范 （ C ）工资制度 （ D ）考勤制度 20、编写工作规范的内容包括（ ）。（ A ）有关工作职责、工作活动、工作特性方面信息的

书面描述 (B) 有关工作条件、工作对人身安全危害程度等方面的书面描述 (C) 有关工作绩效、工作权限方面的书面描述 (D) 有关从业人员应具备的基本资格和条件方面的书面描述

21、在编制工作规范时，有必要区分哪些能力是在未来工作中取得成功的关键因素，我们称它为 ()。 (A) 认知能力 (B) 工作风格 (C) 人际关系技能 (D) 关键胜任能力

22、设置岗位的基本原则是 ()。 A 因人设岗 B 因事设岗 C 因人力资源设岗 D 因企业结构设岗

23、系统设计工作的最早的方法之一是 ()。 A 泰勒的科学管理原理 B 亚当·斯密的职能专业化 C 钱德勒的组织结构服从战略原理 D 德尔菲法

预测技术来源：考试大

24、搞好劳动定员的核心是 ()。 A 保持先进合理的定员水平 B 调动劳动者的积极性 C 合理节约的使用劳动力 D 贯彻按劳分配原则

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com