

人力资源管理师复习试题二（含答案）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_170544.htm 一、单项选择题1、

（ ）是培训与开发的关键所在。A.知识水平的提高B.员工观念的转变C.工作绩效的提高D.技能的提高2、企业防范培训风险，可根据（ ）原则考虑培训成本的分摊与补偿。A.利益获得原则B.利益补偿原则C.利益分摊原则D.利益均等原则3、（ ）是培训管理的首要制度。A.培训服务制度 B.培训激励制度 C.培训风险管理制度D.培训奖惩制度4、规定员工上岗之前和任职之前必须经过全面的培训，以适应企业发展的需要，提高员工队伍素质的培训制度是（ ）。A. 培训服务制度 B.入职培训制度C. 培训评估制度D.培训奖惩制度5、企业培训涉及到两个培训主体,即（ ），这两个培训主体参与培训的目的存在一定的差别。A企业和决策者 B企业和管理者C企业和部门 D企业和员工6、培训需求信息收集的（ ）是一种最原始、最基本的需求调查工具之一，其优点在于培训者与培训对象亲自接触，对他们的工作有直接的了解。来源：考试大A.问卷法 B观察法 C访问法 D记录法7、对新员工进行培训需求分析时，用（ ）方法来决定其在工作中需要的各种技能。A.绩效分析法 B.组织分析法C.任务分析法D.人员分析法8、对在职员工进行培训需求分析时，通常采用（ ）方法来评估在职员工的培训需求。A.绩效分析法 B.组织分析法C.任务分析法D.人员分析法9、对培训需求信息进行分析时，最重要的是确保信息的（ ）A.及时性B.准确性C.全面性D.一致性10、对培训对象的培训需求进行分类，要求各类培训对象的培训需求有（

) A.类似性B.差异性C.多样性D.特殊性11、()作为一种特殊的培训方法，其精髓在于“以动作和行为作为练习的内容来进行设想”，即针对某问题采取实际行动以提高个人及集体解决问题的能力。A.案例分析法B.行为模拟法C.角色扮演法D.头脑风暴法12、()是围绕一定的培训目的，把实际中真实的场景加以典型化处理，形成供学员思考分析和决断的事例，通过独立研究和相互讨论的方式，来提高学员的分析及解决问题的能力的一种培训方法。A 研讨培训法 B 角色扮演法 C 行动学习法 D 案例分析法13、()是进行培训的物质基础，是培训工作所必须具备的场所、设施、培训师等费用的重要保证。A培训预算 B培训经费 C培训设施D培训基地14、编制培训费用预算草案应了解培训的()信息。A.成本使用B.收支预算C.资金分配D.投入产出来源：考试大15、()提供了评价咨询的一整套规范的标准，使企业免去对那些不能提供满意服务的供应商进行评估的必要。A调研报告书 B征询建议书C评估报告书 D分析报告书16、设置培训课程的基本依据() A.符合培训对象的差异性B.符合企业培训的基本目标C符合成人学习者的认知规律.D.符合企业和学习者的需求17、培训课程设计的主要原则是() A.符合培训对象的差异性B.符合企业培训的基本目标C符合成人学习者的认知规律.D.符合企业和学习者的需求18、用来衡量学员对具体培训课程、讲师及培训组织满意程度的评估是() A.反应评估B.学习评估C.行为评估D.结果评估19、用来衡量学员在知识、技能、概念的吸收与掌握程度的评估是() A.反应评估B.学习评估C.行为评估D.结果评估20、在培训过程中，培训评估的意义主要体现在() A.培训前评估B.培训中评估C.培训后

评估D.全程评估21、培训效果评估有助于扭转（ ）的现象，是提高培训质量的有效途径。（A）目标错位（B）过程失控（C）操作失误（D）内容偏差22、为防范培训风险的出现，就必须建立制度进行约束，（ ）由此而生并被广泛运用。（A）培训服务制度（B）培训制约制度（C）培训补偿制度（D）培训档案制度23、企业（ ）作为培训环境的重要组成部分，其根本作用在于为培训活动提供一种制度性框架和依据，促使培训沿着法制化、规范化轨道运行。（A）培训制度的设计（B）培训政策的制定（C）培训机制的运行（D）培训规范的实施来源：考试大24、通过对培训活动参与状况的监测可以了解培训项目的（ ）。（A）覆盖率（B）适应性（C）标准化（D）持久性25、在现代企业中，越来越多的情况是把培训作为一种（ ）。（A）管理手段（B）控制手段（C）组织手段（D）激励手段26、（ ）是整个课程设计过程中的一个实质性的阶段。A课程规划 B课程安排 C课程实施 D 课程评价 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com