

应付工资借方对应科目具体对应哪些部门的人员？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/170/2021_2022__E5_BA_94_E4_BB_98_E5_B7_A5_E8_c42_170832.htm 为了总括反映企业与职工之间有关工资的结算、支付和分配情况，企业应开设“应付工资”科目进行工资的具体核算。该科目所对应的借方明细科目及具体的人员组成，我们总结如下：直接进行产品生产的工人工资，计入“生产成本——基本生产成本(人工费用)”科目；直接进行辅助生产的工人工资，计入“生产成本——辅助生产成本(人工费用)”科目；间接进行生产的工人以及车间管理人员的工资和辅助生产车间没有单设“辅助生产成本项目”核算的人员工资，计入“制造费用——人工费用”科目；企业一般行政管理部门人员的工资，计入“管理费用——人工费用”科目；专设的销售部门人员的工资，计入“营业费用——人工费用”科目；生活福利部门人员的工资，一般计入“应付福利费”科目，但职工食堂人员的工资计入“管理费用——人工费用”科目中；从事在建工程的人员工资，计入“在建工程——××工程(人工费用)”科目；超过六个月病假的人员工资，计入“管理费用——劳动保险费”科目。来源：www.examda.com 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com