

江苏省专场招聘会有经验自考生受欢迎 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/171/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_E7_9C_81_E4_c67_171422.htm 从2005年起，江苏省每年都会举办全省范围内的自学考试毕业生专场招聘会。据了解，目前江苏省在籍自考生超过150万人，2006年本、专科毕业生有4万人。作为就业大战中的一支边路军，自考毕业生面临更多的问题和困境。自考毕业生平衡对待“不平等”很多自考毕业生都觉得在就业过程中受到歧视，虽然与普通高校的本科学生拿相同专业、同等学历的证书，可是“自学考试”这四个铅印字，往往成为众多用人单位拒绝的理由。“没参加专场招聘会之前，我也去过其它的招聘会，还有几次面试的机会，但都没有成功，就因为我是自考生。”法律专业的自考毕业生小李提起之前的应聘经历有些愤愤不平。他告诉记者，他在学校读大专的同时，报考了江苏一所知名高校的法律专业的本科自学考试。且在毕业后一年，成功地拿到了该专业的本科毕业证书。可每次面试的时候，他都得到同样的回绝理由“我们不招自考生”。对于招考单位来说，拒绝自考生也有他们的考虑。参加了2006年自考生专场招聘会的一家广告公司的老总告诉记者，前几年公司对于人才的需求一直锁定在普通高校毕业生，因为他们担心自考生缺乏大学环境的熏陶和锻炼，只会背书而没有能力。不过从2005年开始，该公司已逐渐了解到自考生的优点：能吃苦、毅力强而且踏实肯干。于是，2006年他们早早在自考毕业生专场招聘会订好位子，并用优厚的待遇吸引自考人才。专家指出，在教育方式上，自考生与普通高校生有着明显的不同，所

以两者之间必然存在差别。由于自考生纯粹为了考试而看书，即使他们知识很全面，但死记硬背的部分比较多，对知识的灵活应用不足。江苏教育科学研究院方国才教授指出，自考毕业生应该正确看待应聘不成功的情况，有时候这并不是歧视，个人应该首先考虑自身在某些方面是不是还有缺陷。对于用人单位来说，相当一部分自考毕业生，因为曾经有过工作经历、对知识高度重视，自主性和自立能力都很强，所以也是不错的人才。文科自考毕业生的“冷锋过境” 2006年江苏的自考专场招聘会与2005年相比，为理工类人才提供的岗位较多，理科自考毕业生显得尤为“抢手”。和普通高校毕业生一样，文科类的自考毕业生同样遭受着“冷锋过境”的就业形势。南京师范大学新闻专业本科自考毕业生小张说，这次招聘会虽然是为自考毕业生专门举办的，可是她仍然没有找到合适的单位。对于自考生来说，专业的选择面远不如普通高校的学生那么广，而且大多都是文科专业。江苏省自考办2006年专业计划显示，本科段文、理（工）专业比例为2 1，专科段文、理（工）专业比例为4 1.面对文科专业就业面相对较窄、部分专业人才供过于求的情况，自考生又应该如何去应对呢？市场信息显示，越来越多的用人单位青睐文理兼备的复合型人才。江苏省就业指导中心的专家建议，自考文科毕业生如果有计算机、设计等课程的学习经历或具有较强的外语沟通能力，可以更加吸引用人单位的“眼球”。与此同时，自考毕业生的工作经验也会给他们带来优势。一家投资公司负责招聘的王先生说，2006年他们是第二次来自考毕业生专场招聘会寻觅人才，他们非常看好有过工作经历的财会专业和管理专业的自考毕业生。江苏省自考办的

有关负责人告诉记者，从2005年招聘会的反馈信息来看，财会、营销、管理、文秘等文科专业就业情况很不错。之前的工作经验加上现在的文凭，成为用人单位向自考毕业生“抛绣球”的主要原因。不过，这位负责人也流露出了担心，现在自考生的年龄越加低龄化，而且部分自考生是全日制在校学习，没有工作经验，就业形势依然严峻。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com