

安徽望江县农信社员工自学充电忙 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/171/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_BE\\_BD\\_E6\\_9C\\_9B\\_E6\\_c67\\_171475.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/171/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E6_9C_9B_E6_c67_171475.htm) 近年来，望江县联社本着“以学习促发展，以发展带学习”的企业文化理念，创建学习型信用社，培育知识型员工，努力打造一支“政治过硬、业务精良、作风严谨、纪律严明、素质全面”的符合现代农村金融发展需要的信合队伍。今年9月，该县联社出台了《望江县农村信用社职工参加函授学习奖励办法》，并积极鼓励员工参加函授学习和自学考试，对取得国家承认的大专以上学历的员工给予一定的助学奖励。该县联社自去年在全省农村信用社率先实行“双工”制度改革以来，广大员工认识到适应农村信用社深化改革与发展形势的内在需要，只有进一步增强了危机意识、责任意识、服务意识，不断加强学习，才能不因改革而淘汰出局。据统计，近两年全县农村信用社参加大专以上学历的函授学习员工达60多人，占该县在岗员工29%，仅去年7月以来职工个人积极参加地方电大等远程教育学习就有49人，其中最多的一个社有7人参加了自学，占该社人数将近50%。正因如此，该县农信社呈现出“三多三少”的喜人局面，即积极向上的人多了，等待观望的人少了；学习充电的人多了，无所事事的人少了；无私奉献的人多了，图求虚名的人少了。员工自学成才蔚然成风，学“风”越刮越烈，渗透到农信社的每一个岗位、每一位员工，进一步提高了该县农村信用社职工素质，从而为促进各项业务实现超前增长、经营形势的良性运行提供了有力保障。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

