

MBA面试必备商务常识之组织职能 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/171/2021_2022_MBA_E9_9D_A2_E8_AF_95_E5_c70_171004.htm 人们在一个群体中为实现某一目标而一起工作必需要分配一个角色，正像电视、电影中的演员一样，每个人都担当一个角色，问题在于，最后的结果是否被大众所接受而引起轰动，则不同的演员扮演同一个人物的效果是截然不同的，演艺班子搭配得当，作品就卖座，反之，则遭到市场的唾弃。这里的“搭配”就相当于我们所定义的“组织”。所以，任何活动假如组织得好，那么，取得成功的可能性就大。因此，组织工作就成为管理工作的一个重要组成部分。 组织设计的原则来源

：www.examda.com 管理者在进行组织设计工作过程中，应该遵循一些什么原则，才能使所建立的组织结构更好地促进组织目标的实现？长期的理论与实践探索总结出了如下几条基本原则。 1)目标至上，职能领先原则 2)管理幅度原则 3)统一指挥原则 4)权责对等原则 5)因事设职与因人设职相结合原则 有效管理幅度的影响因素 管理幅度：能有效领导的直接下属的数量限度。有效管理幅度的影响因素： 1)工作能力：主管人员的综合能力、理解能力、表达能力强，则可以迅速地把握问题的关键，对下属的请示提出恰当的指导建议。同样，如果下属人员具备符合要求的能力，受到良好的系统的培训，则可以在很多问题上根据自己的符合组要求的主见去解决，从而可以减少向上司请示、占用上司时间的频率。这样，管理的幅度便可适当宽些。 2)工作内容和性质：主管人员所处的管理层次，员工的工作复杂程度，都决定管理幅度

的大小。3)工作条件，助手的配备情况、信息手段的配备情况、工作地点的接近性、工作环境。过分集权的弊端：来源：www.examda.com 正确地处理集权与分权关系对于组织的生存和发展至关重要。从国内企业的实际情况来看，许多组织都普遍地存在一种过分集权的倾向。集权过度会带来一系列弊端，主要表现在：过分集权：(1)决策质量低，有效性差(2)适应能力差(3)高层陷于事务之中，难于集中精力处理大事(4)妨碍成员积极性、主动性、创造性 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com