

我们拿什么去考核企业ERP项目的实施效果？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/172/2021\\_2022\\_\\_E6\\_88\\_91\\_E4\\_BB\\_AC\\_E6\\_8B\\_BF\\_E4\\_c41\\_172574.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/172/2021_2022__E6_88_91_E4_BB_AC_E6_8B_BF_E4_c41_172574.htm) 案例摘要 强劲的空调冷气，似乎也难以平息张力内心的燥热。在他面前的办公桌上，正摆着一摞厚厚的《ERP实施规划》。这是一份屡受指责的调研报告。在张力看来，这份调研报告，虽然算不上十全十美，但也差不到哪里，它参考了业内比较成功的企业ERP规划方案，涉及ERP实施背景、目的、技术方案、实施步骤、预算评估、效益分析等方方面面的内容。但是，在首次举行的内部“ERP研讨会”上，听完张力的汇报，“一把手”就严厉表示：“我不懂技术，也不想了解技术，只要告诉我它能做什么就行了。几百万元的投资规划，至少要让我看到，实施ERP之后，它能让资金周转缩短几天，库存降低多少，效率提升多少，对此，要定个清晰的目标，否则，最后，我们拿什么去考核这个项目的实施效果？”专家点评来源：[www.examda.com](http://www.examda.com) \*金达仁 国家制造业信息化ERP认证培训专家组组长 制定并实现明确量化的ERP应用目标，难度确实很大。完成这项工作，首先是企业要增强自身主体意识；其次是开展专业知识培训；第三是着力推动业务模式重组；第四是借助“外脑”。建议南方某电子公司也应采用这种方法完成ERP应用目标的量化与实现工作。\*郭雨春 北京首钢自动化研究所总工 应用鱼刺图战略分解法提取ERP目标以及绩效是一种比较好的方法，一旦对某个指标建立了完整的鱼刺图，则会发现目标的实现和绩效的改善很大程度上依赖于企业的员工素质、经营机制、管理机制、组织结构等方面。\*董

晓阳 中国软件评测中心测试一部副主任 张力的《ERP实施规划》的重点应该是如何保证需求完善、实施质量和系统质量以及系统上线后如何得到充分的利用，这几点做好了项目就成功了，ERP的价值自然就体现出来。具体量化指标不应该是重点，也不现实。 转贴于：中国项目管理资源网 \*张博 肇庆风华电子工程开发公司计算机中心主任 初步建立行业测算标准，即根据信息行业的经验，选取一些代表性的指标，再根据这些指标设定不同的权重系数，最后得出一个总的运行数值（可设定优秀、良好、合格、不合格），并科学选取有代表性的测算指标和建立一个科学的信息系统评价体系。

(T228) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)