

一名女研究生的艰辛求职路 女生呼唤平等就业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/172/2021_2022__E4_B8_80_E5_90_8D_E5_A5_B3_E7_c73_172692.htm “怪谁？能怪爹妈把自己生成了女的吗？可在就业过程中，我们遭受的歧视太多了……”接受采访时，女研究生王莉(化名)对“性别歧视”颇有微辞。目前，她正在济南一所高校的文学院读研究生三年级，从去年下半年便张罗着找工作，至今五个多月过去了，工作依然没有着落。女硕士的求职日记来源

：www.examda.com 在屡屡遭受“性别歧视”的求职经历中，王莉把自己的苦闷写进了日记。3月23日，她把《求职日记》中的部分内容提供给记者。以下为节选：2006年10月5日 无法逃避 三年前，为了逃避沉重的就业压力，我毫不犹豫地加入了考研大军。研究生入学报到那天，大家哑然失笑自己所在的专业一共25人，19人是女生。一问姊妹们，想法大同小异本科女生找工作太难，读研后可能好一些。三年瞬息而过，当我们即将以女研究生的身份毕业时，却发现情况远没当初预想的那样乐观。从2006年下半年开始，招聘会陆续在济南召开，然而较之三年前，就业形势更不容乐观，而且“性别歧视”依然存在。2006年11月19日 招聘会上的争吵…… “你没看见‘仅限男生’吗？”在一处事业单位的招聘摊位前，我抱着一丝侥幸心理递上一份个人简历，但被招聘人员挡了回来。“不就是做文字工作吗？我们女生哪一点比男生差？”我冲着招聘人员大喊。“这是单位领导规定的，我们也做不了主。你的条件完全符合要求，我们也十分需要人手，但我们单位领导要求只进男生。”对方不耐烦地说。我真想

冲上前去，把他们的招聘摊位掀翻。可是，那又有什么用呢？2007年3月1日用人单位“成本计算”现在流行这样一种说法，女博士=男硕士，女硕士=男本科……如此算来，我=男本科。但面对“仅限男生”的招聘简章，我却感到还不如一个男本科。女学生工作不久，便会面临婚育等一系列问题，用人单位需要为此增加直接成本和间接成本。从长远来看，女性雇员要比男性雇员提前五年退休，而女性的预期寿命一般比男性长，雇佣女性员工意味着额外福利成本支出增多。还有，女职工不能值通宵夜班，出差不方便等，也成了很多用人单位“性别歧视”的理由。2007年3月10日转战南北从3月初，我开始转战全国的招聘会。在上海，我看到了复旦、同济、华东师大等学校学生的硕士、博士的若干简历；在南京，我看到南京大学、东南大学等学校的硕士、博士的若干简历；在北京，我看到北大、清华、南开、北师大等学校硕士、博士的若干简历……当看到这些名牌学校学生的简历时，我深感自己手里的那份简历微不足道。我的简历只有几张纸，可凝结的是我寒窗苦读19年的汗水。但用人单位不看你的汗水，依旧会像甩垃圾一样甩出你的简历。我所投出的数十份简历，如同水滴滴在大海里，渺无音信。2007年3月18日春雨打在脸上今天下起了雨，我又回到了济南，参加在一所高校内举行的招聘会。招聘会上，一所职业学校在招人的宣传板上注明学历要求是博士或硕士，可旁边挂着一张白纸，用黑笔写着：“请各位女硕士不要再投简历了。”半个小时后，我准备离开招聘会场。一家娱乐餐饮公司的招聘人员围了上来，他们问我要不要去做女公关。我苦笑了一下，把手头上的简历递给了他们。消除“性别歧视”，亟须法规细则

来源：www.examda.com 近期，劳动和社会保障部对62个定点城市的调查结果显示，有67%的用人单位提出了性别限制，或明文规定女性在聘用期不得怀孕生育；80%以上的应届毕业女生在求职过程中遭到过“性别歧视”。早在2005年8月，十届全国人大常委会第十七次会议批准了国际劳工大会通过的《1958年消除就业和职业歧视公约》。专家们认为，该公约的通过，为反就业歧视立法提供了依据。但是我国在反就业歧视方面做得远远不够，既没有相关法律约束，也没有具体相关部门受理。接受采访时，屡遭“性别歧视”的女研究生王莉呼吁：“我们希望有关部门能推动并建立一个平等的就业环境，并有详细的法规细则来保障。例如受害方可依据法律要求歧视方做出补偿，‘就业歧视公司’的名单会在社会上公示等等。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com